**TAKS SHIF – SOCIAAL LUIK**

1. **Werkgeversbijdrage van 25% (of lager)**

Zoals reeds aangekondigd in het regeerakkoord en beslist in het begrotingsconclaaf van juli 2015 zal het faciaal tarief van de werkgeversbijdrage dalen van 32,4% naar 25%. Het tarief voor de lage lonen zal daar nog onder liggen.

Vergeleken met het faciaal tarief dat vandaag geldt en het faciaal tarief dat voorzien was in het Competitiviteitspact geeft dit in 2019 het volgende resultaat voor alle looncategorieën:

Voor een aantal concrete looncategorieën geeft dit het volgende resultaat:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bruto maandloon** | **Bruto jaarloon** | **Werkgeversbijdrage 2015**  **(incl. 1% vrijstelling BV)** | | **Werkgeversbijdrage 2016 (vanaf tweede kwartaal)** | | **Werkgeversbijdrage 2018** | | **Werkgeversbijdrage 2019** | |
| **Basistarief in %** | **In EUR per jaar** | **Basistarief in %** | **In EUR per jaar** | **Basistarief in %** | **In EUR per jaar** | **Basistarief in %** | **In EUR per jaar** |
| 1.500,00 | 20.880,00 | 17,30% | 3.373,94 | 12,97% | 2.529,07 | 12,63% | 2.461,98 | 10,89% | 2.123,55 |
| 2.000,00 | 27.840,00 | 23,69% | 6.159,40 | 20,65% | 5.369,20 | 18,92% | 4.918,91 | 17,92% | 4.658,47 |
| 2.500,00 | 34.800,00 | 25,23% | 8.200,40 | 24,16% | 7.853,38 | 22,69% | 7.375,83 | 22,13% | 7.193,40 |
| 3.000,00 | 41.760,00 | 26,26% | 10.241,40 | 25,14% | 9.803,66 | 25,00% | 9.749,56 | 24,94% | 9.728,33 |
| 3.500,00 | 48.720,00 | 26,99% | 12.282,40 | 25,83% | 11.753,94 | 25,00% | 11.374,49 | 25,00% | 11.374,49 |
| 4.000,00 | 55.680,00 | 27,55% | 14.323,40 | 26,35% | 13.704,21 | 25,00% | 12.999,42 | 25,00% | 12.999,42 |
| 4.500,00 | 62.640,00 | 27,93% | 16.338,68 | 26,72% | 15.628,77 | 25,00% | 14.624,34 | 25,00% | 14.624,34 |
| 5.000,00 | 69.600,00 | 27,68% | 17.989,68 | 26,44% | 17.189,04 | 25,00% | 16.249,27 | 25,00% | 16.249,27 |

De totale loonkost zal dus evolueren als volgt:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bruto maandloon** | **Bruto jaarloon** | **2015** | | **2016** | | **2018** | | **2019** | |
| **% werkgeversbijdrage** | **Loonkost per jaar** | **% werkgeversbijdrage** | **Loonkost per jaar** | **% werkgeversbijdrage** | **Loonkost per jaar** | **% werkgeversbijdrage** | **Loonkost per jaar** |
| 1.500,00 | 20.880,00 | 17,30% | 24.253,94 | 12,97% | 23.409,07 | 12,63% | 23.341,98 | 10,89% | 23.003,55 |
| 2.000,00 | 27.840,00 | 23,69% | 33.999,40 | 20,65% | 33.209,20 | 18,92% | 32.758,91 | 17,92% | 32.498,47 |
| 2.500,00 | 34.800,00 | 25,23% | 43.000,40 | 24,16% | 42.653,38 | 22,69% | 42.175,83 | 22,13% | 41.993,40 |
| 3.000,00 | 41.760,00 | 26,26% | 52.001,40 | 25,14% | 51.563,66 | 25,00% | 51.509,56 | 24,94% | 51.488,33 |
| 3.500,00 | 48.720,00 | 26,99% | 61.002,40 | 25,83% | 60.473,94 | 25,00% | 60.094,49 | 25,00% | 60.094,49 |
| 4.000,00 | 55.680,00 | 27,55% | 70.003,40 | 26,35% | 69.384,21 | 25,00% | 68.679,42 | 25,00% | 68.679,42 |
| 4.500,00 | 62.640,00 | 27,93% | 78.978,68 | 26,72% | 78.268,77 | 25,00% | 77.264,34 | 25,00% | 77.264,34 |
| 5.000,00 | 69.600,00 | 27,68% | 87.589,68 | 26,44% | 86.789,04 | 25,00% | 85.849,27 | 25,00% | 85.849,27 |

Bovenstaande tabellen, hanteren de volgende uitgangspunten:

* Bruto jaarloon = bruto maandloon x 12 + eindejaarspremie (= 1 bruto maandloon) + dubbel vakantiegeld (= 0,92 bruto maandloon). Het gaat dus om berekeningen voor standaard bedienden, zonder rekening te houden met eventuele bijkomende voordelen (vb. maaltijdcheques, aanvullend pensioen, bedrijfswagen, gsm, laptop, enz.)
* Berekeningsbasis voor de werkgeversbijdrage = bruto maandloon x 13. Er wordt namelijk geen werkgeversbijdrage betaalt op het dubbel vakantiegeld.
* Loonkost per jaar = bruto jaarloon + werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage zal als volgt geleidelijk verminderen vanaf het tweede kwartaal van 2016:

Bovendien moet rekening gehouden worden met de volgende aandachtspunten:

* De structurele vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing (1% van het bruto loon) wordt afgeschaft en omgezet in een vermindering van de werkgeversbijdrage. Voor de berekening van het faciaal tarief van de werkgeversbijdrage in 2015 is – ter wille van een correcte vergelijking – deze structurele vijstaling al als een bijkomende vermindering van de werkgeversbijdrage van 1% behandeld.
* De werkgever zal bovenop het faciaal tarief nog enkele kleinere bijdragen verschuldigd blijven, zoals vb. de bijdrage voor grote werkgevers (+ 10 werknemers) van 1,6%, de bijzondere bijdrage Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (0,23% tot 0,25%), de bijzondere bijdrage van 0,01% Asbestfonds en de bijzondere bijdrage van 0,02% voor Arbeidsongevallen.

1. **Bijdragevermindering voor de eerste aanwerving(en)**

**Volledige vrijstelling van werkgeversbijdrage voor de eerste aanwerving tussen 01/01/2016 en 31/12/2020**

Er zullen geen werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid verschuldigd zijn voor een eerste werknemer die tussen 1 januari 2016 en 31 december 2020 wordt aangeworven. De vrijstelling geldt in principe voor onbepaalde duur.

**Extra verlaging voor de tweede en vijfde aanwerving en uitbreiding bij de zesde aanwerving**

De huidige vermindering van werkgeversbijdragen voor de eerste tot de vijfde werknemer zullen als volgt van toepassing worden op de toekomstige tweede tot zesde werknemer, aangeworven vanaf 2016 (vermindering per kwartaal):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Kwartaal 1 tot en met 5 | Kwartaal 6 tot en met 9 | Kwartaal 10 tot en met 13 |
| Tweede werknemer | 1.550 EUR | 1.050 EUR | 450 EUR |
| Derde werknemer | 1.050 EUR | 450 EUR | 450 EUR |
| Vierde werknemer | 1.050 EUR | 450 EUR | 0 EUR |
| Vijfde werknemer | 1.000 EUR | 400 EUR | 0 EUR |
| Zesde werknemer | 1.000 EUR | 400 EUR | 0 EUR |

Deze verminderingen zullen later nog bijkomend versterkt worden.

**Aanwervingen in 2015**

Voor een tweede tot vijfde aanwerving in 2015 zullen de nieuwe bedragen vanaf 2016 van toepassing worden tijdens de resterende kwartalen van de bijdragevermindering.

Voor een eerste aanwerving in 2015 geldt een volledige vrijstelling van werkgeversbijdragen, maar slechts voor de resterende kwartalen van de periode van bijdragevermindering die in 2015 is gestart.

**Voorwaarden**

De reeds bestaande voorwaarden voor de bijdragevermindering voor eerste aanwervingen blijven bestaan. Ze worden hieronder ter informatie nog eens weergegeven:

***Voorwaarden m.b.t. de werkgever:***

Om recht te hebben op de vrijstelling voor een eerste aanwerving, mag de werkgever gedurende ten minste vier opeenvolgende kwartalen, voorafgaand aan het kwartaal van de indiensttreding, geen werkgeversbijdragen verschuldigd zijn geweest. De eerste werknemer mag ook geen werknemer vervangen die gedurende deze periode in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest.

De bijdragevermindering voor de tweede (… tot de zesde) werknemer wordt toegekend op voorwaarde dat de werkgever gedurende ten minste vier opeenvolgende kwartalen, voorafgaand aan het kwartaal van de indiensttreding, geen werkgeversbijdragen verschuldigd is geweest voor meer dan één (… tot vijf) werknemers. Ook hier wordt gekeken naar de tewerkstelling in de technische bedrijfseenheid waartoe de werkgever behoort.

Om na te gaan of een werkgever een “nieuwe werkgever” is, wordt geen rekening gehouden met reeds tewerkgestelde:

* jongeren tot 31 december van het jaar dat zij 18 worden;
* werknemers tewerkgesteld met een contract beoogd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 (leerovereenkomst, stageovereenkomst, overeenkomst socio-professionele inschakeling, beroepsinlevingovereenkomst);
* dienstboden;
* gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouwsector;
* alle andere werknemers die niet onder de socialezekerheidswet van 27 juni 1969 vallen (jobstudenten, …).

***Voorwaarden m.b.t. de werknemer***

De bijdrageverminderingen voor eerste aanwervingen worden vandaag toegekend voor alle werknemers (behalve de uitzonderingen die hierboven zijn opgelijst). De werknemer moet vóór zijn aanwerving dus niet aan specifieke voorwaarden voldoen. De vermindering hangt ook niet vast aan een bepaalde werknemer. De werkgever kan elk kwartaal opnieuw kiezen voor welke werknemer hij de vermindering vraagt. De werknemer waarvoor de bijdragevermindering oorspronkelijk werd toegekend, moet dus niet meer fysiek in dienst zijn.

1. **Verlaging van de sociale bijdragen voor zelfstandigen**

Het tarief van de sociale bijdragen op de eerste schijf van het inkomen (tot 55.576,94 EUR) wordt voor gevestigde zelfstandigen (in hoofdberoep en in bijberoep) verlaagd als volgt:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 22% | 21,5% | 21% | 20,5% |

Deze percentages gelden ook voor de zelfstandigen die de wettelijke pensioenleeftijd hebben bereikt of die een vervroegd pensioen als zelfstandige of als werknemer verkrijgen.

Het tarief van de sociale bijdragen op de eerste schijf van het inkomen voor starters wordt verlaagd als volgt:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 | 2017 | 2018 |
| Eerste jaar | 20,5% | 20,5% | 20,5% |
| Tweede jaar | 21% | 21% | 20,5% |
| Derde jaar | 21,5% | 21% | 20,5% |

De zelfstandige moet er wel rekening mee houden dat de heffingsbasis van de personenbelasting hoger uitvalt als hij minder sociale bijdragen betaalt. Hij zal een deel van de vermindering van de sociale bijdragen dus teruggeven in de vorm van belastingen.