



## BRUSSELSE EN VLAAMSE DOELGROEPVERMINDERINGEN

### INFOFICHE

#### ALGEMEEN

Met de 6<sup>de</sup> staatshervorming zijn de gewesten bevoegd geworden voor de doelgroepverminderingen. Ze hebben als doel om de werkgevers te stimuleren om aanwervingen te doen uit bepaalde groepen of om werknemers met een staat van dienst te behouden door een financiële stimulans, door middel van een RSZ-korting, te voorzien.

De focus ligt in beide Gewesten op 3 doelgroepen, namelijk de jongeren, de ouderen en de personen met een arbeidsbeperking.

Belangrijk om te weten is ook dat de doelgroepkortingen toegekend worden volgens de plaats van tewerkstelling, ongeacht dus de woonplaats van de werknemer op wie de doelgroepkorting van toepassing is. Dit principe is niet van toepassing op de Brusselse werkzoekenden, daar telt de woonplaats van de werkzoekende. In dit geval spreken we van een werkuitkering die (via de uitbetalingsinstelling) aan de werknemer wordt betaald.

Al deze doelgroepverminderingen zullen automatisch, na elk kwartaal, via de RSZ verrekend worden. De bedragen die hieronder vernoemd worden zijn maximale bedragen. De RSZ-korting kan nooit hoger zijn dan de te betalen RSZ-bijdrage van de werknemer waaraan de doelgroepvermindering wordt toegekend. Vlaanderen zal op kruissnelheid ongeveer 550 miljoen euro besteden aan het Vlaamse doelgroepenbeleid. Voor Brussel gaat het om 125 miljoen Euro.

#### A. WERKZOEKENDEN EN JONGEREN

##### IN VLAANDEREN : JONGEREN -25 JAAR

- De jongere mag de leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben;
- Hij/zij moet ofwel laaggeschoold (geen diploma secundair onderwijs) of middengeschoold zijn (diploma 3<sup>de</sup> graad/studiegetuigschrift van het 2<sup>de</sup> jaar van de 3<sup>de</sup> graad);

Daarnaast moet de jongere ingeschreven zijn bij VDAB en een loopbaanportfolio (Mijn Loopbaan) bij VDAB hebben. Belangrijk is dat de jongere zijn dossier goed up-to-date én tijdig in orde brengt.

Dit portfolio zal gekoppeld worden met de databanken bij de Vlaamse administratie. Als werkgever zal je aan de jongere moeten vragen of hij is ingeschreven bij VDAB. De werkgever kan vragen naar het inschrijvingsbewijs bij VDAB alsook een print van loopbaanportfolio (Mijn Loopbaan). Indien het loopbaanportfolio niet volledig in orde is, zal de werkgever zijn RSZ-korting verliezen.

De doelgroepvermindering jongere loopt maximaal 8 kwartalen bij dezelfde werkgever. Dit houdt in dat meerdere werkgevers een RSZ-korting kunnen ontvangen voor dezelfde jonge werknemer. Voor de tewerkstelling van een laaggeschoolde jongere ontvangt een werkgever 1.150 euro per kwartaal. Voor een middengeschoolde jongere is dit 1.000 euro per kwartaal.

Er wordt één uitzondering gemaakt, wanneer de jongere een traject van duaal leren (leren en werken) doorloopt en hiervoor een vergoeding ontvangt, kan de werkgever ook de RSZ-korting jongere ontvangen. Voor deze jongere geldt de duurtijd van 2 jaar niet. Als de werkgever nadien de jongere ook effectief aanwerft, heropent deze het recht op de doelgroepvermindering jongeren voor 2 jaar.

Tot slot werd er voor de jonge werknemer een brutoloongrens ingesteld. Gedurende het 1<sup>ste</sup> jaar, mag het brutoloon niet meer bedragen dan 2.500 euro per maand of 7.500 euro per kwartaal. Voor de laatste 4 kwartalen wordt dit opgetrokken tot 2.700 euro per maand of 8.100 euro per kwartaal.

Kwartaal	1 t.e.m. 4	5 t.e.m. 8
Brutoloongrens/kwartaal	7.500 euro	8.100 euro
Laaggeschoold	1.150 euro / kwartaal	1.150 euro / kwartaal
Middengeschoold	1.000 euro / kwartaal	1.000 euro / kwartaal

Totale premie per werknemer, verspreid over 24 maanden = 8.600 €

BRUSSEL: 'GENERIEKE ACTIVA' TEN VOORDELE VAN NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN DIE SEDERT 12 MAANDEN BIJ ACTIRIS ZIJN INGESCHREVEN  
(van toepassing vanaf 1 oktober 2017)

Geen specifieke maatregel voor jongeren dus, zoals in Vlaanderen. MAAR :

- Deze maatregel geldt voor ALLE **niet-werkende werkzoekenden die sedert 12 maanden bij Actiris zijn ingeschreven.**
- Werkzoekende is gedomicilieerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest
- **Geen beperkingen met betrekking tot het opleidingsniveau**
- Verplichte **ondertekening van een arbeidsovereenkomst voor een minimumperiode van 6 maanden (minimum halfzijdse tewerkstelling)**
- Is gericht op de creatie van een duurzame en kwalitatieve tewerkstelling;

- Kan gedurende 2,5 jaar (30 maanden) worden gebruikt bij meerdere werkgevers.

Doelgroep	Duur	Unieke maandelijkse activering	Jaarlijkse waarde
NWWZ 12 maanden	gedurende eerste 6 maanden	€ 350	€ 2.100
gedurende volgende 12 maanden	€ 800		9.600 €
gedurende volgende 12 maanden	€ 350		4.200 €

**Totale werkuitkering voor de werknemer, verspreid over 30 maanden = 15.900 €**

*Let op : in Brussel gaat het hier om een werkuitkering die door de werknemer zelf moet worden aangevraagd bij Actiris of zijn/haar uitbetalingsinstelling. De werkgever betaalt het saldo en de werkgeversbijdragen.*

**Specifiek voor (laaggeschoolde = maximum lager middelbaar onderwijs) Brusselse jongeren (- 30 jaar)** is dat de voorwaarde van 12 maanden werkloosheid vervalt. Met andere woorden, bovenstaande Brusselse doelgroepkortingen zijn van toepassing op alle laaggeschoolde Brusselse jongeren, ongeacht de werkloosheidsduur (vanaf dag 1).

Er zijn nog andere categorieën waarbij de voorwaarde van 12 maanden werkloosheid geschrapt wordt. Dit zijn o.a.

- NWWZ in het kader van een individuele beroepsopleiding met een minimumduur van 6 maanden.
- NWWZ in het kader van een geslaagde opleiding deeltijds leren.
- NWWZ die minstens 57 jaar oud zijn.
- NWWZ die het slachtoffer van bedrijfsreorganisaties zijn.

Daarbovenop en enkel en alleen voor de laaggeschoolde Brusselse jongeren (maximum lager middelbaar onderwijs) , kan de werkgever **een premie krijgen voor de permanente vorming** van de jongere. Het moet gaan over een programma van permanente vorming, met erkende opleidingsoperatoren en onder voorbehoud dat de onderneming een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur opstelt.

De premie heeft een waarde van maximaal 5.000 euro en moet gedurende de activeringsperiode (2,5 jaar) worden gebruikt. deze premie is complementair met het systeem van betaald educatief verlof. Het bedrag kan niet hoger zijn dat de reële kosten van de permanente vorming gevolgd door de jongere.

## VERGELIJKING VLAANDEREN EN BRUSSEL

### WERKZOEKENDEN EN JONGEREN

Jonge werkzoekende tewerkgesteld in Vlaams Gewest	Jongere/werkzoekende(*) gedomicilieerd in Brussels Gewest (ongeacht plaats van tewerkstelling)
<ul style="list-style-type: none"> <li>De jongere mag de leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben;</li> </ul>	De jongere mag de leeftijd van 30 jaar niet bereikt hebben;
<ul style="list-style-type: none"> <li>Diplomavereisten (ofwel laaggeschoold = geen diploma secundair onderwijs, of middengeschoold = diploma 3<sup>de</sup> graad/studiegetuigschrift van het 2<sup>de</sup> jaar van de 3<sup>de</sup> graad)</li> </ul>	Geen voorwaarden met betrekking tot het opleidingsniveau
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tussen de 1000 en de 1150 € per kwartaal gedurende maximaal 8 kwartalen</li> </ul>	Tussen de 1050 en de 2400 € per kwartaal gedurende maximaal 10 kwartalen
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximum tussenkomst voor de volledige periode : 9200 €</li> </ul>	Maximum tussenkomst voor de volledige periode : 15.900 €
<ul style="list-style-type: none"> <li>brutoloon mag niet meer bedragen dan 2.500 euro per maand of 7.500 euro per kwartaal.</li> </ul>	Geen voorwaarden
<ul style="list-style-type: none"> <li>geen minimumduur werkloosheid vereist</li> </ul>	geen minimumduur werkloosheid vereist (**)

(\*) In het Brussels Gewest geldt deze maatregel ('generieke Activa' genaamd) ook voor alle werkzoekenden (ongeacht de leeftijd) die meer dan 12 maanden werkloos zijn.

(\*\*) In het Brussels Gewest is de vereiste om 12 maand werkloos te zijn, niet van toepassing op jongeren, maar ook op een groot aantal andere categorieën NWWZ (zie hoger).

### B. OUDERE WERKNEMERS

Onderstaande doelgroepkortingen worden aan de werkgever toegekend onder de vorm van een vermindering van de sociale bijdragen voor de tewerkstelling van oudere werknemers.

#### VLAANDEREN

	55-59 jaar	Vanaf 60 jaar
Retentie	600 euro / kwartaal	1.150 euro / kwartaal
Aanwerving (voor 2 jaar)	1.150 euro / kwartaal	1.500 euro / kwartaal

- enkel van toepassing indien het trimestriële referentieloon maximum 13.400 euro bedraagt

## BRUSSEL

In Brussel wordt de regeling in verschillende fasen doorgevoerd. De eerste fase is reeds van toepassing **vanaf laatste trimester 2016**

Kortingen		
Doelgroepen	Vermindering RSZ	Duur
Werknemers :	Per trimester :	Alle betreffende trimesters
• 55-57 jaar :	400 €	
• 58-61 jaar :	1.000 €	
• 62-64 jaar :	1.500 €	

De uiteindelijke regeling vanaf 1/7/2018 zal er als volgt uitzien :

Doelgroepen	Vermindering RSZ	Duur
van 57 tot 64 jaar	1.000 € per trimester	Maximum 8 jaar, dus 32 kwartalen = 32.000 €

- het trimestriële referentieloon bedraagt 10.500 euro (vanaf 1/10/2017)

*Deze regeling is cumuleerbaar met de 'generieke activa'. Bij aanwerving van een **Brusselse werkzoekende**, ouder dan 57 jaar (geen vereiste met betrekking tot de minimum werkloosheidsduur !) kan de werkgever genieten van de premie voor retentie van oudere werknemers én de werkzoekende van de werkuitkering 'generieke activa'.*

## C. PERSONEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING

### VLAANDEREN

Een werkgever (in België) kan een VOP aanvragen voor alle werknemers waarvoor een loon en sociale zekerheid wordt betaald, waarbij een arbeidshandicap aanwezig is die officieel erkend is door de VDAB, en waarvan het domicilieadres in Vlaanderen of Brussel gelegen is.

Hoogte van de premie	
Kwartaal 1 t.e.m. 5	40% van het referteloon
Kwartaal 6 t.e.m.9	30% van het referteloon
Kwartaal 10 en erna	20% van het referteloon

### BRUSSEL

Het moet ook gaan over een werkzoekende, bij Actiris ingeschreven, en gedomiciëerd in het Brussels Gewest.

Hoogte van de premie	
Kwartaal 1 t.e.m. 4	750 €/maand
Kwartaal 5 t.e.m.12	600€/maand

In totaal bedraagt de premie, verspreid over 3 jaar, dus 23.400 €

Meer informatie bij de partners



ADMB SOCIAAL BUREAU BRUSSEL TEL 02 250 00 41  
Willebroekkaai 37, 1000 Brussel F: 02 250 00 59 [www.admb.be](http://www.admb.be)



ACTIRIS WERKGEVERSLIJN, Tel. 02.505 79 15, [werkgevers@actiris.be](mailto:werkgevers@actiris.be)  
Sterrenkundelaan 14, 1210 Brussel, Fax 02.505 78 50, [www.actiris.be](http://www.actiris.be)



UNIZO ONDERNEMERSLIJN

 0800 20 750

[ondernemerslijn@unizo.be](mailto:ondernemerslijn@unizo.be)

Voor uw dagelijkse ondernemersvragen. Bel of mail de UNIZO Ondernemerslijn, 24/24, op het gratis nummer 0800 20 750 of online op [ondernemerslijn@unizo.be](mailto:ondernemerslijn@unizo.be).