



# BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

## GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

### BEW-ZINE

INFORMATIE BETREFFENDE HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

9 APRIL 2018

N° 2018-A

#### VISIENOTA VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJK REGERING OVER DE HERVORMING VAN DE TOEGANG TOT HET BEROEP

Op 30 november 2017 keurde de Brusselse Hoofdstedelijke Regering een visienota over de hervorming van het toegang tot het beroep goed. De visienota legt de beleidslijn van de Regering vast. Het betreft slechts een nota die haar uitvoering in regelgevende teksten nog moet vinden. Bovendien blijft het mogelijk dat de beleidslijn nog wordt aangepast.

#### 1. Basiskennis bedrijfsbeheer

Er wordt voorgesteld om het bewijs van de basiskennis bedrijfsbeheer via één van de volgende kanalen te kunnen aanbrengen:

- 1) via een certificering:
  - a) aan het einde van een opleidingsproces (onderwijs of beroepsopleiding);
  - b) via een proces van erkenning van competenties georganiseerd door een erkende operator.
- 2) via een toereikende beroepservaring;
- 3) Er wordt overwogen om een derde mogelijkheid in het leven te roepen in de vorm van een tijdelijke toegang gedurende twee jaar. In dit kader moet de aanvrager, vooreerst, om toegang te krijgen tot deze mogelijkheid, zijn kennis aantonen van een minimale basis van de vereiste voorkennis. Binnen de eerste twee jaar na zijn inschrijving zou de ondernemer dan de volledige basiskennis bedrijfsbeheer moeten kunnen aantonen.

Het examen van de centrale examencommissie wordt afgeschaft en vervangen worden door de proef voor erkenning van competenties en andere erkende kmo-opleidingen.

Het programma van de basiskennis bedrijfsbeheer zal ook worden aangepast in functie van de herziening van de bewijsmiddelen.

#### 2. Beroepsbekwaamheid

Er wordt voorgesteld de voorwaarden voor de toegang tot het beroep af te stemmen op Richtlijn 2005/36 over de erkenning van de beroepskwalificaties, zowel voor de certificeringen als voor de praktische ervaring. Het betreft de voorwaarden bepaald in artikel 13 van de voornoemde richtlijn.



# BRUSSEL ECONOMIE EN WERKGELEGENHEID

## GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Dit komt neer op een beroepservaring van drie jaar of een competentiegetuigschrift met betrekking tot het beroep in kwestie. Het doel is om de omgekeerde discriminatie tussen de Brusselaars en de Europese onderdanen weg te werken.

De centrale examencommissies worden ook hier afgeschaft en vervangen door de erkenning van competenties.

Vervolgens wordt voorgesteld de lijst van gereguleerde beroepen in eerste instantie onveranderd te behouden. In een tweede fase zou de pertinentie van een bijwerking van deze lijst worden geëvalueerd in verband met de door het Gewest nagestreefde doelstellingen.

### **3. Beroepen en sancties**

De visienota voorziet een vereenvoudiging van het systeem voor beroep tegen weigeringsbeslissingen van de ondernemingsloketten. Er wordt dus voorgesteld om een bij de administratie georganiseerd administratief beroep in te voeren.

Er wordt eveneens voorgesteld de strafrechtelijke sancties af te schaffen en administratieve sancties in te voeren. Die zouden de vorm aannemen van administratieve geldboetes.