

De Brexit

Liantis en UNIZO beantwoorden

10 veelgestelde vragen

aan accountants en belastingadviseurs

samen werkt.

partners in
ondernemen met



liantis

Na maanden van onzekerheid sloten de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk eind 2020 het Brexmas-akkoord.

Een harde Brexit werd zo op het nippertje vermeden. Het nieuwe handelsakkoord ging in op 1 januari 2021 en heeft mogelijk een grote impact op jouw klanten.

Om jou als partner nog beter te ondersteunen, hebben we tien veelgestelde vragen over de Brexit verzameld. We hebben ze voor jou beantwoord in deze whitepaper. Zo kan jij jouw klanten nog beter van dienst zijn en verlies je geen kostbare tijd aan opzoekingswerk.

samen werkt.

partners in
ondernemen met



liantis




10 veelgestelde vragen

1. Welke vergunningen heeft een Belgische werknemer (die in België woont) nodig om korte werken te kunnen uitvoeren in het Verenigd Koninkrijk? 4
2. Welke toelatingen hebben Britten die in België willen werken nodig? 5
3. Welke socialezekerheidswetgeving is van toepassing op grensoverschrijdende situaties bij zelfstandigen? 6
4. Welke socialezekerheidswetgeving is van toepassing op grensoverschrijdende situaties bij werknemers? 8
5. Is detachering nog mogelijk? 9
6. Worden er voor werkgevers bepaalde steunmaatregelen voorzien in het kader van de Brexit? 10
7. Waar moet je rekening mee houden als je goederen uit het Verenigd Koninkrijk importeert? 12
8. Kunnen Britse klanten die een Belgisch btw-nummer hebben, dat btw-nummer nog gebruiken? 13
9. Blijft de margeregeling voor de aan- en verkoop van gebruikte goederen nog van toepassing? 14
10. Zijn intracommunautaire leveringen nog mogelijk? 15

1

Welke vergunningen heeft een Belgische werknemer (die in België woont) nodig om korte werken te kunnen uitvoeren in het Verenigd Koninkrijk?

We moeten een onderscheid maken tussen twee categorieën van werknemers:

- 
1. Werknemers die al **vóór 1 januari 2021** werken uitvoerden in het VK en dat **minstens één keer per termijn van twaalf maanden**.
 2. **Alle andere werknemers.**

1. Werknemers uit de **eerste categorie** kunnen nog tot en met 30 juni 2021 met hun **Belgische identiteitskaart** naar het Verenigd Koninkrijk reizen om er te werken. Na die datum zullen ze over een **'Frontier Work Permit'** moeten beschikken. Die toelating kunnen ze elektronisch aanvragen via gov.uk/frontier-worker-permit. We raden aan om de aanvraag nu al in te dienen.

2. Werknemers uit de **tweede categorie** moeten al meteen **een visum** aanvragen om in het VK te kunnen werken. Via de wizard op gov.uk/frontier-worker-permit kan je klant achterhalen welk type visum de werknemer precies nodig heeft.

2.

Welke toelatingen hebben Britten die in België willen werken nodig?

Ook hier wordt een onderscheid gemaakt tussen twee situaties: voor en na 31 december 2020.

1. Britten die **op 31 december 2020** al in België woonden en/of werkten, kunnen in België blijven wonen en/of werken. Zij moeten wel uiterlijk op 31 december 2021 een nieuw verblijfsdocument aanvragen bij hun gemeente.

- Voor wie in België **werkt én woont**, gaat het om een **'M-kaart'**. De Dienst Vreemdelingenzaken neemt hiervoor zelf contact op.
- Voor wie in België **werkt** maar **elders woont**, gaat het om een **'N-kaart'**.

Met de 'M-' of 'N'-kaart op zak, kunnen Britten in België blijven werken zonder dat ze een bijkomende werkvergunning moeten aanvragen.

2. Britten die **na 31 december 2020 in België komen werken**, worden beschouwd als 'derdelanders'. Zij hebben een **toelating nodig** om in België te mogen werken als werknemer of zelfstandige.

Om een **zelfstandige activiteit** te kunnen uitoefenen in België, is een **beroepskaart** nodig, tenzij je daarvan bent vrijgesteld. Wie al een geldige verblijfsvergunning A heeft in België, kan zijn beroepskaart aanvragen via **Liantis ondernemingsloket**. Anders verloopt de aanvraag via de Belgische diplomatieke post in het Verenigd Koninkrijk.

Voor wie als **werknemer** in België wil werken, moet de werkgever een **tewerkstellingstoelating** aanvragen. De aard van de machtiging hangt af van de duur van de tewerkstelling. Wie de werknemer **langer dan 90 dagen in dienst neemt**, moet voor hem een **gecombineerde vergunning** aanvragen. Je klant kan de website van de bevoegde regio raadplegen voor mogelijke vrijstellingen.

3.

Welke socialezekerheidswetgeving is van toepassing op grensoverschrijdende situaties bij zelfstandigen?

Het handelsakkoord bevat **regels die bepalen welke socialezekerheidswetgeving van toepassing** is in grensoverschrijdende situaties tussen het Verenigd Koninkrijk en een Europese lidstaat. Ze zijn gebaseerd op de bestaande Europese coördinatieregels. Zo zorgt men ervoor dat burgers geen dubbele socialezekerheidsbijdragen moeten betalen of tussen de mazen van het net glippen en helemaal nergens sociale bescherming opbouwen.

Werkt je klant als **zelfstandige in het VK of in België**, maar woont hij in het andere land? Dan valt hij onder de **socialezekerheidsregels van het land waarin hij werkt**.

Wanneer hij naast zijn zelfstandige activiteit in België in het VK in **loondienst** werkt of omgekeerd, betaalt hij z'n sociale bijdragen steeds in het **land waar hij als werknemer verzekerd is**, zowel voor zijn loontrekkende als voor zijn zelfstandige activiteit.



Is hij actief als **zelfstandige in België én in het VK**, dan betaalt hij zijn sociale bijdragen in **het land waar hij woont**, op voorwaarde dat hij er een **'substantieel deel'** van zijn zelfstandige beroepsactiviteiten uitoefent. Dat substantieel deel komt neer op **minstens 25%**, gemeten aan de hand van:

- zijn omzet;
- en/of zijn arbeidstijd;
- en/of het aantal verleende diensten;
- en/of zijn inkomen.

Komt je klant niet aan 25% – en ligt het zwaartepunt van zijn activiteiten dus niet in het land waar hij woont – dan betaalt hij sociale bijdragen in het land waar **'het centrum van zijn belang'** ligt.



4.

Welke socialezekerheidswetgeving is van toepassing op grensoverschrijdende situaties bij werknemers?

Voor wie **zowel in België als in het VK in loondienst** werkt en een 'substantieel deel' (minstens 25%) daarvan in zijn woonland werkt, blijft de **sociale zekerheid van het woonland** van toepassing.

Werkt een werknemer **minder dan 25% in z'n woonland?**

Dan zal de toepasbare sociale zekerheid afhangen van zijn concrete situatie:

- **werkt hij voor één werkgever,**
dan is de sociale zekerheid van het land waar de werkgever gevestigd is van toepassing;
- **werkt hij voor meerdere werkgevers in hetzelfde land,**
dan is de sociale zekerheid van dat land van toepassing;
- **werkt hij voor meerdere werkgevers in verschillende landen, waarvan één z'n woonland is?**
Dan is toch de sociale zekerheid van het andere land van toepassing;
- **werkt hij voor meerdere werkgevers in verschillende landen, waarvan geen enkel land zijn woonland is?**
Dan is de sociale zekerheid van het woonland van toepassing.

5.

Is detachering nog mogelijk?

Een zelfstandige die tijdelijk een opdracht in het buitenland gaat uitvoeren, kan kiezen voor detachering. Een werkgever kan hetzelfde doen voor zijn werknemer. Dat betekent dat je sociale bijdragen blijft betalen in het land waar je gewoonlijk werkt, en niet in het land waar je tijdelijk aan de slag gaat.

Detachering blijft ook na de Brexit mogelijk.

- Detacheringen die al **gestart** waren **vóór 1 januari 2021**, lopen gewoon verder.

- **Start de detachering later?**

De mogelijkheid om als werkgever je werknemer of als zelfstandige jezelf vanuit België naar het VK te detacheren voor een periode van maximaal 24 maanden of omgekeerd, blijft bestaan. Een uitzonderlijke verlenging is niet meer mogelijk.



6.

Worden er voor werkgevers bepaalde steunmaatregelen voorzien in het kader van de Brexit?

Wie erkend wordt als **werkgever in economische moeilijkheden** komt sinds 22 maart 2021 in aanmerking voor drie tijdelijke steunmaatregelen. Bij een omzetverlies of productiedaling van minstens 5% als gevolg van de Brexit, kan de werkgever daarvoor een erkenning aanvragen bij de Algemene Directie Collectieve arbeidsbetrekkingen van de FOD WASO. Naast hun goedkeuring, moet er een cao op sectoraal niveau of op ondernemingsniveau afgesloten zijn.

Tijdelijke werkloosheid om economische reden als gevolg van de Brexit

Deze bijzondere vorm van tijdelijke werkloosheid is zowel voor arbeiders als bedienden mogelijk.

- Voor **arbeiders** is een volledige schorsing mogelijk voor maximaal zes weken of een gedeeltelijke schorsing voor maximaal zes maanden.
- Voor **bedienden** is maximaal acht weken extra per kalenderjaar een volledige schorsing mogelijk, of maximaal dertien weken in het geval van een deeltijdse schorsing.

Per dag tijdelijke werkloosheid is de werkgever een **aanvullende vergoeding** verschuldigd van 5,63 euro. Die verplichting kan voor bedienden worden overgedragen naar het Fonds van Bestaanszekerheid.

Tijdskrediet

Als een werknemer dat wenst, kan hij zijn prestaties verminderen via Brexit-tijdskrediet. Dat kan **enkel met een schriftelijk wederzijds akkoord**. Een werkgever kan een medewerker dus niet dwingen.

- Een **voltijdse werknemer** kan zijn prestaties verminderen met een vijfde of tot een halftijdse betrekking.
- Een **deeltijdse werknemer** die minstens drie vierde werkt, kan zijn prestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Belangrijk om te weten, is dat deze vorm van tijdskrediet niets afdoet aan het recht op 51 maanden **tijdskrediet met motief**. De uitkering die de werknemer zal ontvangen, is gelijk aan die voor het gewone tijdskrediet.

Arbeidsduurvermindering

Via een cao - of in het arbeidsreglement bij gebrek aan een vakbondsafvaardiging - kan **de arbeidsduur tijdelijk worden verminderd**, voor alle werknemers of voor een bepaalde categorie. De vermindering kan met een vierde of een vijfde van de normale arbeidsduur van de voltijdse werknemers.

Het is ook mogelijk om een **vierdagenweek** in te voeren. Er zijn dan **twee opties**:

- de wekelijkse arbeidsduur verspreiden over vier werkdagen;
- de wekelijkse arbeidsduur verspreiden in een vijfdaagse week over drie volledige en twee halve werkdagen.

Wie kiest voor arbeidsduurvermindering, komt eveneens in aanmerking voor een **doelgroepvermindering**. Minstens drie vierde van het voordeel moet dan worden gebruikt voor de looncompensatie als gevolg van de arbeidsduurvermindering.

7.

Waar moet je rekening mee houden als je goederen uit het Verenigd Koninkrijk importeert?

Wanneer je goederen uit het VK invoert in de Europese Unie, moet je een **douaneaangifte** doen. Om als importeur geen invoerheffingen te moeten betalen, moet je bovendien bewijzen dat de goederen effectief uit het VK komen. Dat kan met een **oorsprongsverklaring** op de handelsfactuur.

Afhankelijk van het soort product dat je invoert, zijn daarnaast nog andere documenten nodig. Voor de invoer van producten van dierlijke oorsprong zijn dat bijvoorbeeld **gezondheidscertificaten** van het **Defra**. Via het online platform TRACES van de Europese Commissie zal de import ook worden aangemeld in de **grenscontrolepost** (GCP), waar de goederen zullen worden gecontroleerd.

Wil je klant controleren welke documenten hij nodig heeft om een product te kunnen invoeren in de EU? Dat kan eenvoudig via de **Access2markets-tool** van de Europese Commissie. Op basis van de goederencode van een product krijgt hij een overzicht van de noodzakelijke documenten voor import. Je vindt de tool via trade.ec.europa.eu/access-to-markets/en/content.



8.

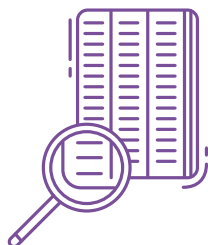
Kunnen Britse klanten die een Belgisch btw-nummer hebben, dat btw-nummer nog gebruiken?

Als zij al een Belgisch btw-nummer hebben, kunnen ze dat **blijven gebruiken**.



9.

Blijft de margeregeling voor de aan- en verkoop van gebruikte goederen nog van toepassing?



De margeregeling, waarbij een wederverkoper enkel btw verschuldigd is op de winstmarge en niet op de totale vergoeding, geldt enkel voor de aan- en verkoop van gebruikte goederen binnen de Europese Unie. De regeling is dus **niet meer toepasbaar voor goederen uit het VK.**

Je klant zal bij de aankoop en doorverkoop **btw moeten aanrekenen op de volledige aan- en verkoopprijs**. De btw die hij op invoer moet betalen, blijft wel fiscaal aftrekbaar.

10.

Zijn intracommunautaire leveringen nog mogelijk?

Bij een intracommunautaire levering verkoopt een btw-plichtige verkoper goederen aan een btw-plichtige koper met een geldig btw-nummer uit een andere EU-lidstaat. De goederen worden daarbij ook effectief naar een andere EU-lidstaat vervoerd en de levering wordt vrijgesteld van btw. Nu het VK geen deel meer uitmaakt van de EU, is dat **niet langer mogelijk**.

Je klant zal bij invoer een **douaneaangifte** moeten doen en de douane zal op basis van de **douanewaarde** van de goederen de verschuldigde btw berekenen.

We raden jouw klant aan om een **ET 14000-vergunning** aan te vragen. Daarmee hoeft hij de btw niet voor te financieren bij de douane op het moment dat hij de goederen invoert, maar kan hij ze betalen bij de periodieke btw-aangifte. Hij kan de ET 14000-vergunning aanvragen bij de **FOD Financiën**.





Liantis sociaal verzekeringsfonds vzw
Willebroekkaai 37, 1000 Brussel • KBO-nr. 0409.088.689, RPR Brussel
info@liantis.be • 02 212 22 30 • liantis.be