

7 september 2020

Studentenarbeid in 2019

Studentenarbeid blijft ongebreideld boomen, zo blijkt uit statistieken van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, en dat onafgebroken sinds de fundamentele hervormingen van het stelsel in 2012. Opnieuw worden absolute recordcijfers genoteerd.

2019 in kerncijfers

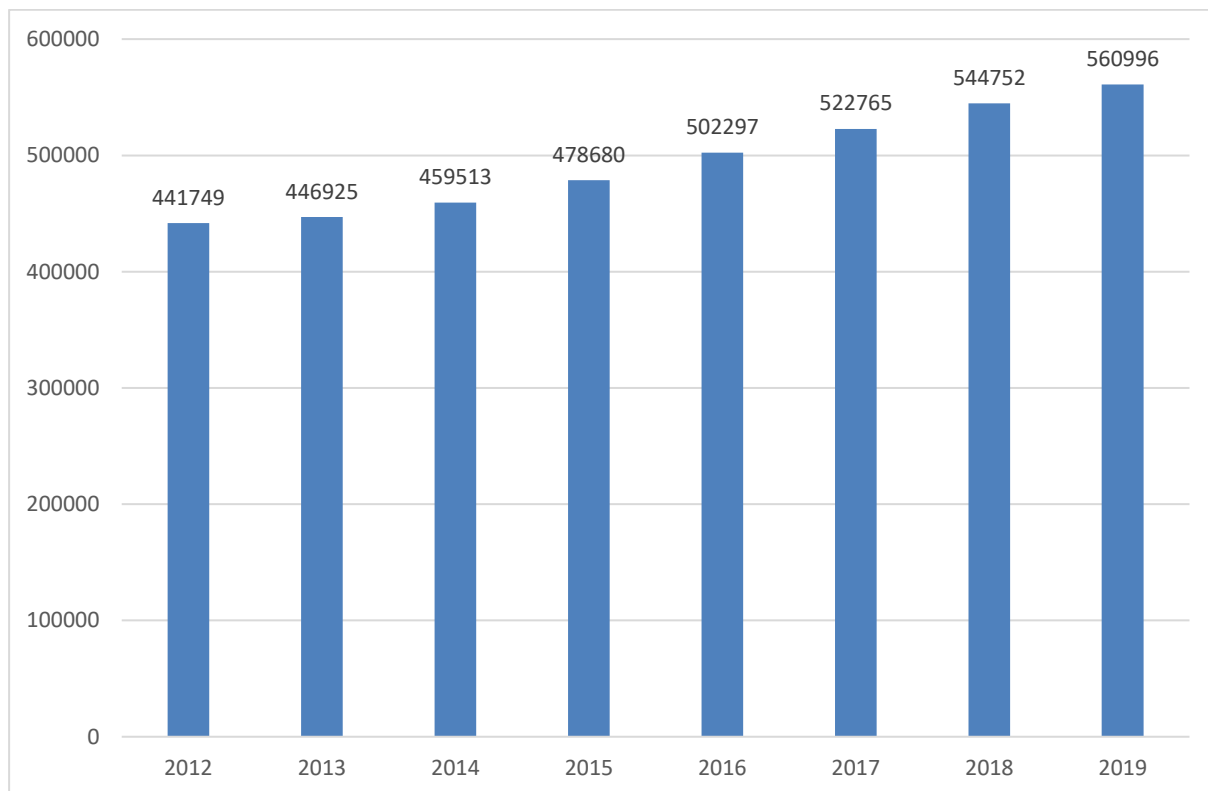
De verdere toename van studentenarbeid in 2019 blijkt uit zowat alle parameters; zo o.m. de omvang van de populatie studenten met een studentenjob (+ 3%), het aantal werkgevers dat een beroep deed op studenten (+ 4%) en de loonmassa (+ 8%).¹

In 2019 namen **560.996 studenten** ten minste één uur een studentenjob op. De populatie studenten met een studentenjob steeg in 2019 zo met **3%** t.a.v. 2018 (in 2018 namen immers 544.752 studenten ten minste één uur een studentenjob op). 2016 was het jaar waarin voor het eerst de kaap van een half miljoen studenten werd gerond (in 2016 namen immers 502.297 studenten ten minste één dag een studentenjob op).

De vrouwelijke student maakt met 53,6% (t.a.v. 46,4% mannelijke studenten) daar - traditiegetrouw - het grootste aandeel van uit.

¹ Ook de bijdrage-inkomsten stijgen straks haast zeker, maar daar bestaat pas eind 2020 absolute zekerheid over.

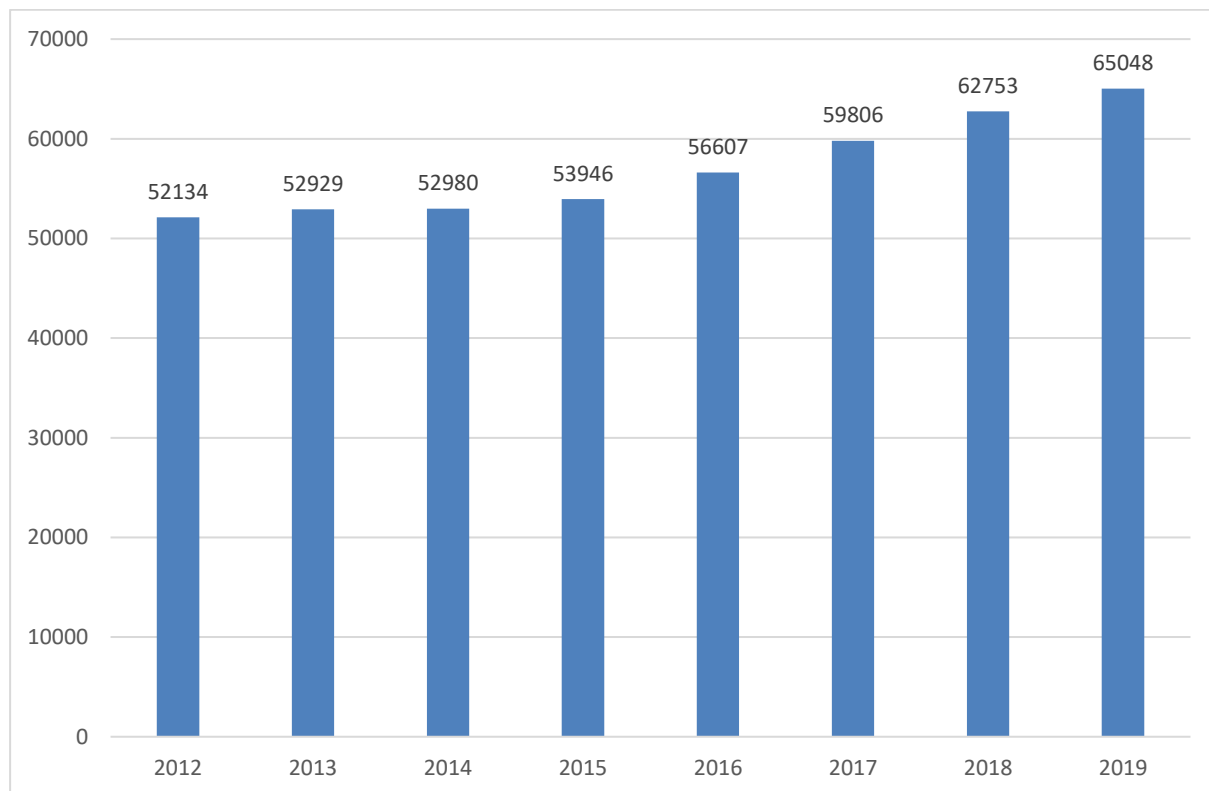
Grafiek: Aantal studenten



In 2017 ging de urenregeling voor studentenarbeid van start (een teller van 475 uren i.p.v. 50 dagen) en wijzigde ook het aangiftesysteem. Tot en met 2016 verliep die in dagen (zo nam het aantal gewerkte dagen studentenarbeid in 2016 toe tot haast 11,8 miljoen). Maar de precieze inhoud van een bij de RSZ aangegeven dag kon variëren van een paar uur tot een volledige werkdag. Dat maakt het onmogelijk om de aangegeven dagen uit 2016 op een betrouwbare manier te vergelijken met de uren uit 2017. De cijfers sinds 2017 kunnen wel perfect worden vergeleken en de evolutie in die vergelijking is ronduit indrukwekkend. Zo werd in 2019 **voor het eerst de kaap van 100 miljoen gewerkte uren gerond**. Alle studenten samen werkten in 2019 immers **103.997.852 uren**, of **6%** meer dan in 2018 (98.105.484 uren), en maar liefst **16%** meer dan in 2017 (89.595.003 uren).

Het aantal werkgevers dat een beroep deed op studenten steeg eveneens, met **4%** t.o.v. 2018, dit tot **65.048** (2018: 62.753). Naar activiteitstak van deze werkgevers blijken de groot-en detailhandel, alsook de horeca-sector - traditiegetrouw - de hofleveranciers.

Grafiek: Aantal werkgevers



Het aantal studentenjobs ging met **5%** omhoog tot **871.800** (2018: 831.447). Daarvan situeerde 65% zich in het Vlaamse Gewest, 24% in het Waalse Gewest en 11% in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest.

In totaal keerden werkgevers in 2019 voor **€ 1,261 miljard studentenlonen** uit (exact bedrag € 1.261.376.300). Een extra **8%** t.o.v. 2018, toen werkgevers voor € 1,165 miljard studentenlonen uitkeerden (exact bedrag € 1.165.190.100). Zo wordt voor het derde jaar op rij de imposante kaap van het miljard gerond.

De toename van studentenarbeid zet zich trouwens gelijklopend door in alle sectoren, waarbij de onderlinge verhoudingen tussen de verschillende sectoren niet of nauwelijks wijzigen. **40,1%** van de studenten gaat daarbij via een uitzendkantoor aan de slag (2018: 40,3%).

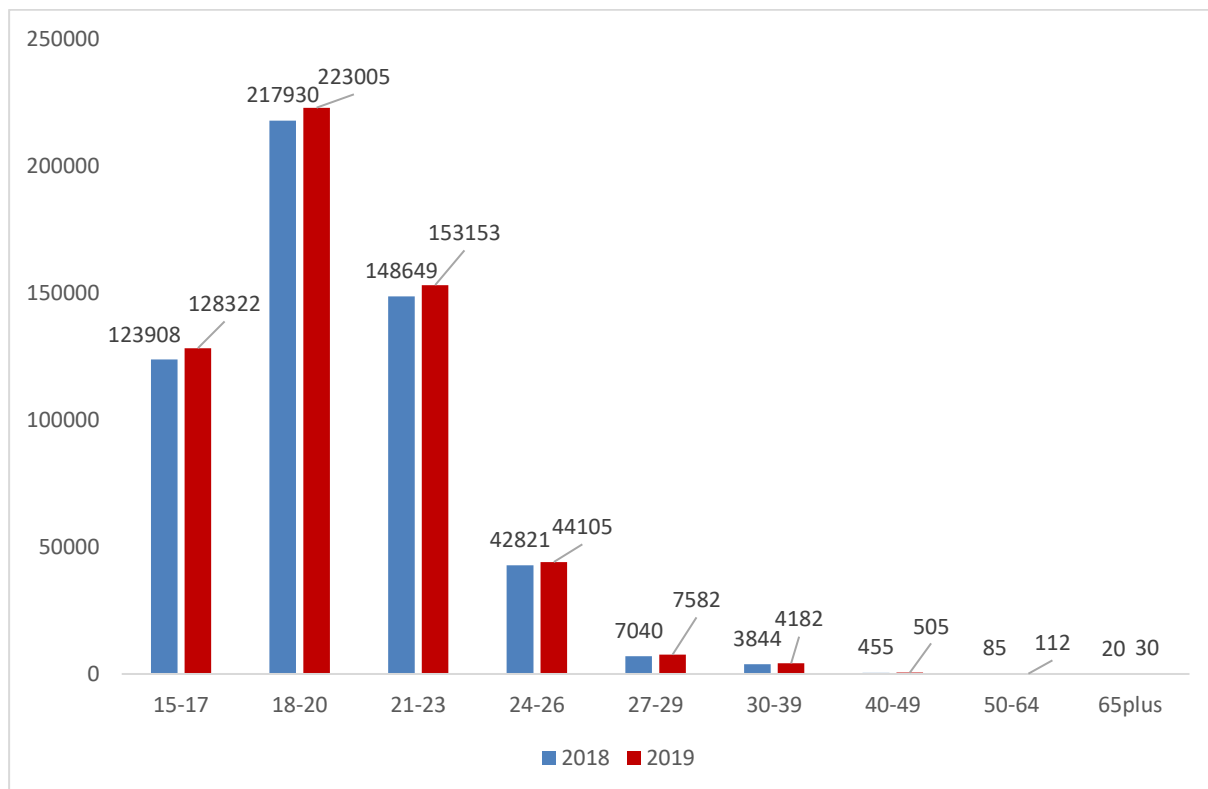
Gemiddelde student

De gemiddelde student werkte in 2019 **185 uren** (in 2018 bedroeg dit 180 uren; in 2017 171 uren; en in 2016 23,4 dagen), verdeeld over voornamelijk 1 à 2 jobs, en verdiende daarmee **€ 2.249** (t.a.v. € 2.139 in 2018; € 1.997 in 2017; en € 1.763 in 2016).² Zo overstijgt de gemiddelde verdienste net als in 2018 - toen gebeurde dat voor het eerst - de € 2.000. Studenten werken vaker, langer en - logisch - verdienen dus ook meer.

De gemiddelde student blijkt net geen 20 jaar oud. Met **23%** (of 128.322 studenten) blijkt ruim een vijfde van de studentenpopulatie jonger dan 18 jaar. Meer zelfs, slechts 2% (of 12.411 studenten) blijkt 27 jaar of ouder. Daarbij ook 30 studenten van 65 jaar of ouder. Opvallende vaststelling: de toename van studentenarbeid zet zich vrij gelijkmatig en eerder gezapig door in de leeftijdscategorieën t.e.m. 26 jaar (+ 3,6% (15-17); + 2,3% (18-20); + 3,0% (21-23); en + 3,0% (24-26)), maar is significanter te noemen in de - in omvang weliswaar beperktere - leeftijdscategorieën vanaf 27 jaar (+ 7,7% (27-29); + 8,7% (30-39); + 11% (40-49); + 32% (50-64); en + 50% (65 plus)).

² Het gaat daarbij om een brutobedrag, waarop 2,71% sociale bijdragen verschuldigd zijn, maar geen belastingen mits het de enige inkomsten zijn van de student.

Grafiek: Demografie van de student

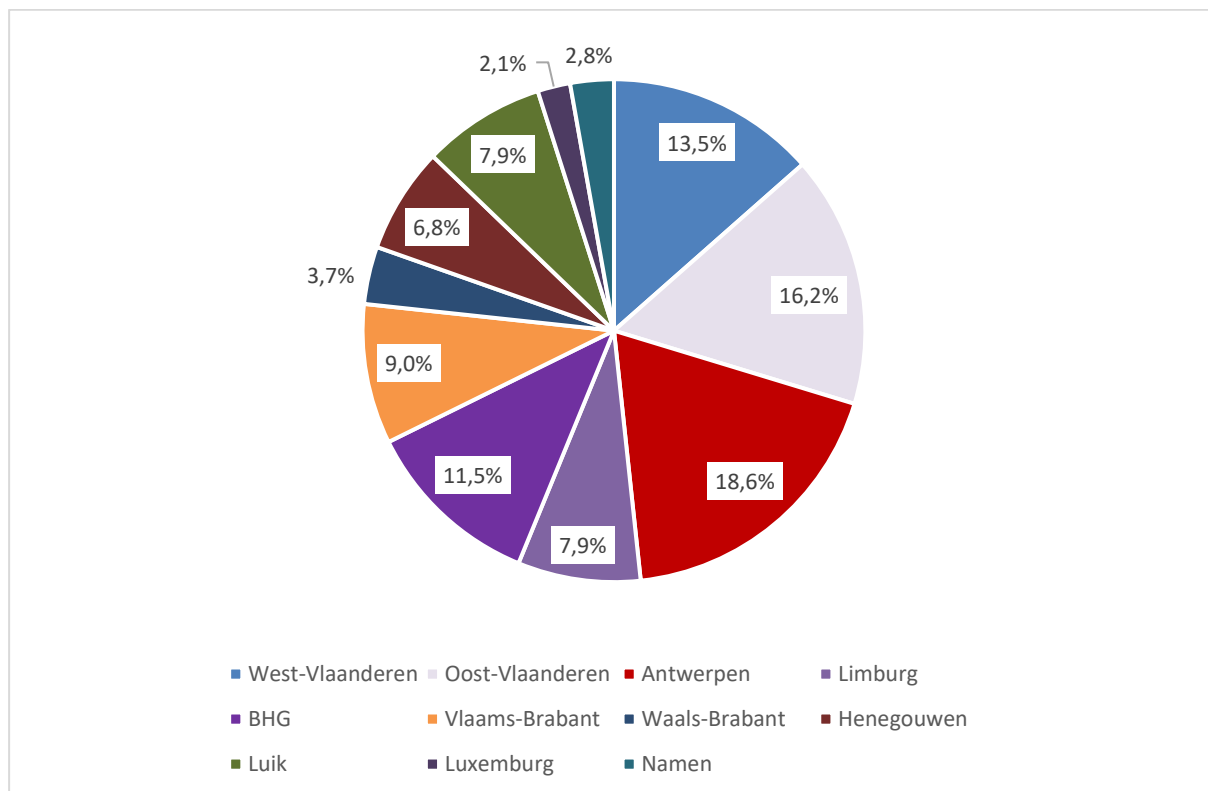


Ook de tendens dat studenten steeds vaker het hele jaar door werken zet zich door. Jazeker, een belangrijk aandeel van de studentenarbeid wordt nog steeds verricht tijdens de zomermaanden, maar de volumegroei sinds de hervorming situeert zich zowat volledig buiten de zomermaanden. Het aandeel studenten dat uitsluitend in de zomermaanden (juli, augustus en september) actief was, zakt verder van 26,9% in 2016 over 24,6% in 2017, 22,8% in 2018 tot **21,2%** in 2019. In 2012 bedroeg dit nog 37,2%. Dit terwijl het aandeel studenten dat in alle vier de kwartalen van het jaar actief was, steeg van 18,3% in 2016 over 21% in 2017, 22,5% in 2018 tot **24%** in 2019. Haast een kwart van de studenten. In 2012 bedroeg dit aandeel slechts 12,3%.

Cijfers per provincie

In bijgevoegde ruwe Excel-tabel vindt u cijfers per provincie (naar de plaats van tewerkstelling) van het aantal studentenjobs (zie ook onderstaande grafiek), telkens opgedeeld naar geslacht en naar activiteitstak.

Grafiek: Aandeel per provincie in het aantal studentenjobs



Slotsom

2019 bleek nog maar eens een absoluut recordjaar inzake studentenarbeid. Studenten werken vaker, langer en doen dat steeds vaker buiten de zomermaanden. Jaar op jaar sneuvelen de records. Studenten zijn bijzonder gegeerd bij ondernemingen, en dat hoeft niet te verbazen. Ze voegen in essentie een **instant flexibiliteit** toe binnen een (bijzonder) krappe arbeidsmarkt, met een **logisch kostenvoordeel**. Zo vormt studentenarbeid een ideaal instrument om gewone, reguliere tewerkstelling aan te vullen, of een tijdelijk hogere werklast te counteren. In 2012 werd het stelsel op herhaald verzoek van UNIZO fundamenteel hervormd, maar daar hield het (voor ons) niet op. UNIZO bleef ijveren voor meer flexibiliteit in de toepassing. Met succes. Zo kan een student sinds 1 januari 2017 475 uren presteren i.p.v. 50 dagen. De urenregeling en een gewijzigde aangifte bleken een belangrijke katalysator.