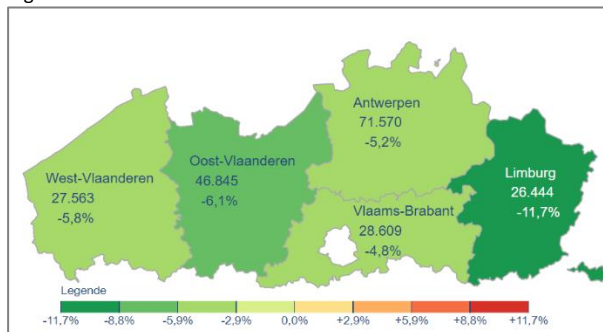


Krapte op de arbeidsmarkt

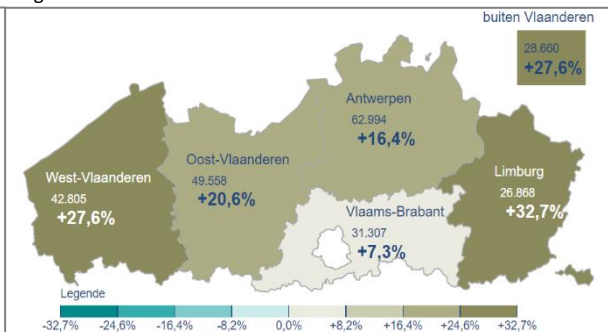
De krapte op onze Vlaamse arbeidsmarkt neemt maand na maand toe. Waar tot voor kort enkel in West-Vlaanderen meer vacatures dan werkzoekenden aanwezig waren, blijkt dat in juli 2017 alle provincies, met uitzondering van Antwerpen, meer vacatures tellen dan werkzoekenden.

Figuur 1: aantal werkzoekenden



Bron: VDAB, Arvastat

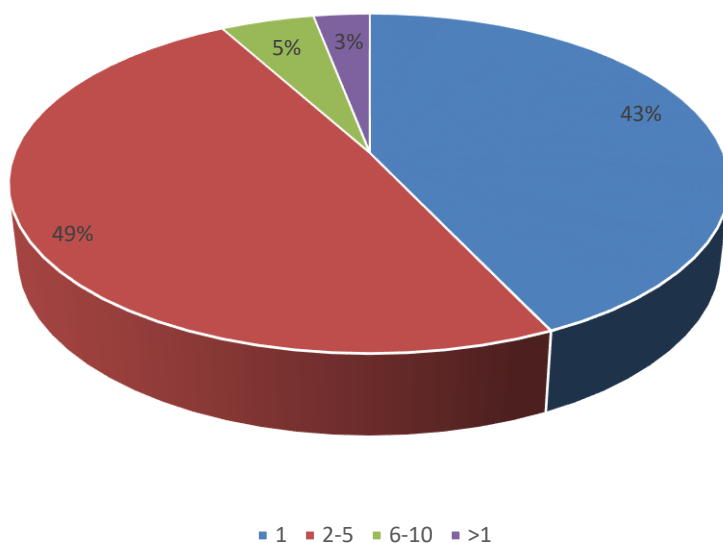
Figuur 2: aantal vacatures



Bron: VDAB, Arvastat

Om de impact van de krapte op de arbeidsmarkt te kennen bij ondernemers, bevroeg UNIZO begin juli 2017 598 ondernemers. Uit de resultaten blijkt dat tussen januari en juli 2017 31% van de ondernemers minstens 1 vacature publiceerde. Sterker nog, van deze ondernemers geeft bijna 50% aan dat het tussen de 2 en de 5 vacatures bekend maakten.

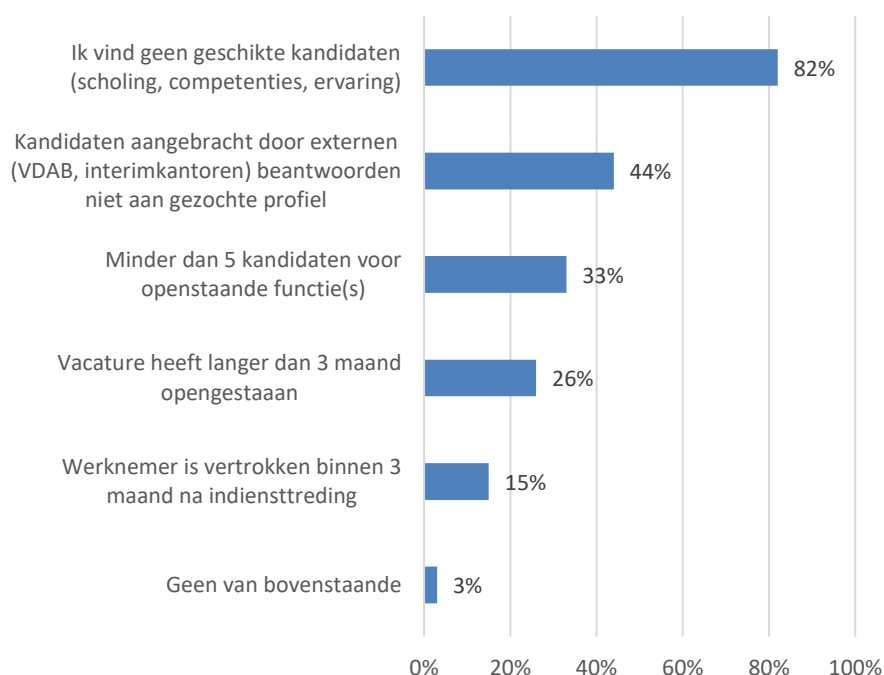
Hoeveel vacatures hebt u gepubliceerd in de afgelopen 6 maanden?



Ondernemers zoeken voornamelijk via klassieke kanalen naar nieuwe werknemers. Zij maken hiervoor gebruik van verschillende kanalen. De vacaturedatabank van VDAB is het populairst bij ondernemers. Bijna 2 op 3 van de ondernemers publiceert er zijn vacatures. 50% maakt gebruik van uitzend- of interimbureaus om nieuwe kandidaten te zoeken. De top 4 wordt vervolledigd met het eigen netwerk/familie (41%) en sociale media (40%). Wanneer deze resultaten worden vergeleken met een eerdere UNIZO-bevraging uit 2015, dan kunnen we opmerken dat de top 4 er toen gevoelig anders uitzag. De meest gebruikte kanalen waren toen: selectiebureaus (45%), spontane sollicitaties (43%), VDAB 30% en tot slot de eigen website (28%). VDAB maakt dus een enorme sprong voorwaarts.

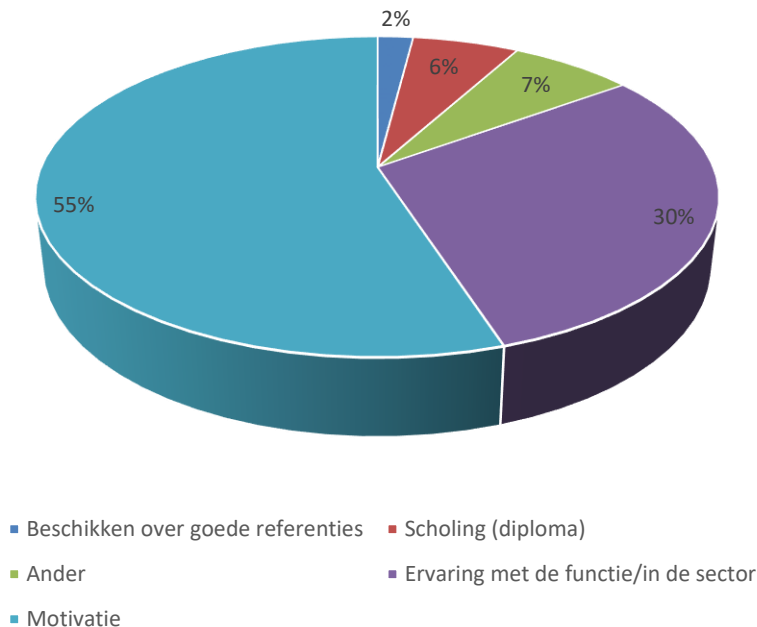
72% van de ondernemers die een vacature hebben gepubliceerd, zijn uiteindelijk overgegaan tot een aanwerving. Maar toch hebben 85% van de ondernemers problemen ondervonden bij het zoeken naar geschikt personeel. 35% hiervan heeft zelfs beslist om een vacature stop te zetten. Het grootste probleem dat ondernemers ervaren bij het aanwerven van nieuwe medewerkers, is dat kandidaten niet beschikken over de juiste competenties of ervaring (82%). In de UNIZO-enquete van 2015 bleek dat ook toen het niet vinden van een geschikte kandidaat het grootste probleem was (67%).

Wat zijn de belangrijkste moeilijkheden bij het aanwerven van nieuwe medewerkers?



Op de vraag waar sollicitanten dan wel aan dienen te voldoen, vindt 55% van de ondernemers dat motivatie een cruciale voorwaarde is. Dit wordt gevolgd door ervaring met de functie of de sector (30%). Het beschikken over competenties is voor ondernemers dan ook doorslaggevend. Aan een diploma (6%) of goede referenties (2%) hechten ondernemers minder belang.

Stel dat u een nieuwe medewerker zou moeten aanwerven, wat is de belangrijkste eigenschap waarover de nieuwe werknemer moet beschikken.



Tot slot verwacht 44% van de ondernemers extra personeel nodig te hebben in het komende jaar.

Dit leidt er toe dat UNIZO volgende werkpunten naar voor schuift:

1. Actualiseer de federale werkloosheidsreglementering waarbij de notie passende betrekking maximaal uitgaat van competenties in plaats van diploma's. Bijscholing, herscholing en heroriëntatie zullen meer dan ooit noodzakelijk worden.
2. Vereenvoudig de werkloosheidsreglementering zodat in principe elkeen actief beschikbaar is en dus ook zelf mee zoekt naar een job die aansluit bij zijn kunnen en dat wat de arbeidsmarkt vraagt. De huidige definities die bepalen wie onder passieve, aangepaste en actieve beschikbaarheid valt, werken eerder vertragend en soms afremmend in de weg naar werk.
3. In de activering worden de ondernemers meer dan ooit partners van het beleid. Het zijn de ondernemingen die de jobs aanbieden waar werkzoekenden terecht kunnen. Ondernemers hebben hiervoor een standvastig en duidelijk beleid nodig dat hen zo min mogelijk belast met administratieve en andere lasten. Ze moeten ook ten volle kunnen rekenen op een klantvriendelijke dienstverlening van de publieke overheidsdiensten.
4. VDAB moet erop toezien dat het evenwicht tussen kansen geven en nemen gerespecteerd blijft en haar controletaak naar behoren uitvoeren. Als de controle niet afdoend wordt uitgevoerd vraagt UNIZO een beperking van de werkloosheidsuitkering in de tijd.