**5 september 2020**

**Studentenarbeid in 2020**

Laat ons ook al even een voorzichtige blik werpen op 2020. We hanteren daartoe twee reeds beschikbare parameters: enerzijds per maand het aantal Dimona-aangiften voor studentenarbeid (‘STU’)[[1]](#footnote-1) en anderzijds het aantal unieke natuurlijke personen voor wie tijdens de maand in kwestie een Dimona-aangifte voor studentenarbeid (‘STU’) werd verricht.[[2]](#footnote-2)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **DIMONA-AANGIFTEN ‘STU’** | **AANTAL UNIEKE PERSONEN MET EEN DIMONA-AANGIFTE ‘STU’** |
|  | **2019** | **2020** | **EVOLUTIE** | **2019** | **2020** | **EVOLUTIE** |
| **JANUARI** | 431.888 | 500.148 | + 15,8% | 143.796 | 160.224 | + 11,4% |
| **FEBRUARI** | 435.934 | 508.097 | + 16,6% | 141.561 | 157.501 | + 11,3% |
| **MAART** | 534.076 | 393.841 | - 26,3% | 163.987 | 135.498 | - 17,4% |
| **APRIL** | 636.332 | 288.832 | - 54,6% | 191.384 | 71.894 | - 62,4% |
| **MEI** | 566.223 | 326.784 | - 43,3% | 163.966 | 89.541 | - 45,4% |
| **JUNI** | 799.410 | 711.687 | - 11,0% | 262.287 | 216.732 | - 17,4% |
| **JULI** | 1.077.457 | 1.070.463 | - 0,6% | 278.180 | 249.279 | - 10,4% |

**Analyse**

Er valt voor de eerste maanden van 2020 (januari en februari) een knappe toename te noteren op beide parameters. Een zoveelste recordjaar inzake studentenarbeid was duidelijk in de maak. COVID-19 en de lockdown kelderen die evolutie volkomen. Waar de eerste weken van de maand maart het verlies voor maart 2020 wellicht nog wat afvlakken, kleuren april en mei 2020 op beide parameters donkerrood. Sinds juni 2020 is de ommezwaai evenwel duidelijk ingezet. Met de economie zijn ook de cijfers inzake studentenarbeid zich volop aan het herstellen. Augustus 2020 kleurt wellicht op minstens één van beide parameters groen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Dimona staat voor ‘déclaration immédiate/onmiddellijke aangifte’. Het gaat om een aangifte die een werkgever moet doen vooraleer een werknemer in dienst komt. In het geval van aangiften voor studentenarbeid kan een aangifte in lengte variëren van 1 dag tot een volledig kwartaal. Tewerkstelling die langer duurt dan een kwartaal moet worden opgesplitst. In de aangifte wordt ook het aantal geplande uren opgenomen, met als doel het contingent van 475 uur studentenarbeid onder de verminderde solidariteitsbijdrage te beheren.

Na het aflopen van het betrokken kwartaal, moet de werkgever ook nog een zgn. DmfA of kwartaalaangifte indienen. Daarop moeten de werkelijke arbeidstijden en lonen worden aangegeven. Het is dus enkel op basis van die DmfA dat er een reëel gepresteerd volume aan studentenarbeid kan worden vastgesteld. Het is niet omdat een persoon in Dimona werd gemeld voor een bepaalde dag, dat die dag ook echt gepresteerd werd en ook echt onder het stelsel van de studentenarbeid: daarvoor is steeds bevestiging via DmfA noodzakelijk. Wel is een tijdige Dimona-aangifte een voorwaarde voor het aangeven van een student aan solidariteitsbijdrage in de DmfA. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dit wil zeggen dat voor deze personen een aangifte gebeurde tijdens de maand in kwestie, maar dus niet per se dat de aangifte een tewerkstelling betrof tijdens deze maand. Personen voor wie verschillende maanden na elkaar een aangifte werd ingevoerd, worden bij elke maand apart geteld, en komen dus meerdere malen voor in de cijfers. [↑](#footnote-ref-2)