



VERSTERKT ONDERNEMERS

WAT TE DOEN BIJ VAKBONDSACTIES ?

PERSONEEL INLICHTEN

Licht uw personeel in over de geplande vakbondsacties en zorg voor een goede communicatie. Bezorg het personeel indien mogelijk objectieve informatie en wees nabij om vragen vanwege het personeel op een serene wijze te beantwoorden.

Unizo lijstte de voornaamste maatregelen op met een korte uitleg en duiding waarom deze maatregelen nodig zijn indien we de welvaart in ons land ook in de toekomst willen garanderen. [U kan deze leidraad hier downloaden.](#)

BLIJF KALM

Agressiviteit en nervositeit lossen niets op en maken de situatie alleen maar erger. Tegenover de syndicale vertegenwoordigers en/of gesyndiceerde werknemers en/of de werknemers die geen actie wensen te ondernemen maar zich wel gevisieerd voelen, t.o.v. de personen die hen aanmanen het werk neer te leggen, alsook tegenover hen die opgehitst raken, neemt u best een rustige en serene houding aan. Probeer steeds de zaak onder controle te houden en verkies eerder de winkel of de onderneming voor korte tijd te sluiten dan acties te ondernemen dewelke aanleiding zouden kunnen geven tot de escalatie van de problemen. Doorgaans verplaatsen de vakbondspiketten zich na enige tijd naar andere betrokken ondernemingen of kan na enige tijd het werk worden hervat.

ONDERTEKEN ONDER GEEN BEDING DOCUMENTEN

Kies voor een sereen gesprek indien de actievoerende militanten hier vatbaar voor zijn of ontwijk de directe confrontatie indien de gemoederen oververhit geraken. Onderteken onder geen beding een document waarin vakbonden regelingen op ondernemingsbasis met u willen treffen. Ongeacht de 'vrijblijvendheid' waarmee de vakbonden dergelijke ondertekening zullen voorstellen, moet u weten dat elke ondertekening kan geïnterpreteerd worden als een engagement van u als ondernemer/werkgever.

WAT INDIEN DE SITUATIE ESCALEERT? OF WAT INDIEN DE TOEGANG TOT UW ONDERNEMING WORDT VERHINDERD ZODAT WERKWILLIGEN IN DE ONMOGELIJK ZIJN OM TE KOMEN WERKEN?

1/ U kan de politie vragen tussen te komen indien u vreest voor uw eigendom of de veiligheid van klanten en/of personeel.

2/ Interventie van de rechterlijke macht kan worden overwogen. Met een éézijdig verzoekschrift kan één partij (de werkgever) de rechter vragen om op zeer korte termijn de nodige maatregelen te treffen tegen een stakingsactie van de andere partij in een sociaal conflict (de vakbonden, de werknemers van

een onderneming) indien de gevolgen (de schade) van de actie disproportioneel zijn ten opzichte van het met de actie beoogde doel.

Met een procedure op éézijdig verzoekschrift doet de rechtbank uitspraak over het geschil zonder dat hij daarbij de andere partij in het conflict hoort. Het grote voordeel hiervan is dat de rechtbank maatregelen kan opleggen aan een tegenpartij die niet bij naam gekend dient te zijn, hetgeen in geval van staking meestal het geval is. Immers, in geval van staking is het meestal onmogelijk om alle stakers te identificeren omdat stakingspiketten vaak bemand zijn door personen (vakbondsmensen) die geen werknemers van het bedrijf zijn. En indien een procedure tot beëindiging tegen welbepaalde personen zou worden gevoerd, kunnen andere personen waarvoor geen uitspraak is gedaan, de staking gewoon verder zetten.

U kan dit éézijdig verzoekschrift aanwenden van zodra een aantal rechten en plichten worden geschonden:

- ✓ 'Actieve' stakingspiketten: stakers mogen werknemers en/of klanten verbaal aanmoedigen maar mogen geen fysiek geweld plegen.
- ✓ Het recht om de onderneming te betreden moet gevrijwaard worden, alsook het recht van de werknemers om niet te staken.
- ✓ Het eigendomsrecht, het recht op ondernemen, enz mag niet worden geschaad.

Vaststellingen van deze inbreuken worden gedaan door een gerechtsdeurwaarder. De gerechtsdeurwaarder kan vb. de volgende vaststellingen doen: blokkade toegangswegen industriezones, blokkade toegang tot onderneming, voertuigen die de weg blokkeren, nummerplaten, automerken, serienummers, aantal voertuigen, aantal personen betrokken bij de actie, kledij, leeftijd, identiteit, attributen, welke versperringen, toegang tot de winkel/onderneming verhinderd, acties naar klanten toe, enz.

Indien u van mening bent dat de manifestanten de beslissing van de rechter zullen negeren, kan u vragen aan de rechter een dwangsom op te leggen. Het betreft een veroordeling tot het betalen van een geldsom indien de rechterlijke beslissing niet wordt gerespecteerd. Dit bedrag kan worden vastgesteld naar het aantal inbreuken, naar het aantal dagen vertraging bij uitoefening van de rechterlijke beslissing, enz.

VRAGEN OF PROBLEMEN?

Meer informatie over de rechten en plichten van werkgevers en werknemers bij vakbondsacties zie www.unizo.be/staking . Voor bijkomende vragen, advies of meldingen van problemen of incidenten contacteer Unizo Ondernemerslijn op het gratis nummer 0800 20 750 , ondernemerslijn@unizo.be

UNIZO ONDERNEMERSLIJN
 **0800 20 750**
ondernemerslijn@unizo.be