



Mét ambities

2016-2017 - Realisaties met het oog op de toekomst



ambitie

“ Alleen als iederéén zijn verantwoordelijkheid neemt, geraken we nog verder vooruit.”

De start van een nieuw werkjaar is traditioneel het moment om terug te kijken op wat we het afgelopen jaar hebben gerealiseerd. En vooral om vooruit te kijken naar onze ambities voor het komende jaar. Ons afgelopen werkjaar was er andermaal één om trots op te zijn.

Na onafgebroken UNIZO-lobbywerk wordt de vennootschapsbelasting voor onze KMO's effectief verlaagd en komen er ook lastenverlagingen voor zelfstandigen zonder vennootschap. De loonkosten rijzen niet langer de pan uit, dankzij een strikt vastgelegde loonnorm van 1,1 %, én de proefperiode bij aanwerving wordt terug ingevoerd.

Ook de versoepeling van de overurenregeling, met tot 100 vrijwillige overuren per jaar, en de uitbreiding van het flexi-jobsysteem naar de retail, helpt onze ondernemers in te spelen op de alsmaar grotere vraag naar flexibiliteit in hun afzetmarkt. We wisten het plan af te houden om werkgevers met langdurig zieke werknemers zomaar te beboeten. En wie als ondernemer zelf een tegenslag kent, kan terugvallen op een verder verbeterd sociaal statuut.

UNIZO stond ook mee aan de wieg van de hinderpremie bij wegenwerken, die voortaan automatisch wordt toegekend. Wie te goeder trouw failliet gaat, wordt niet langer gebrandmerkt en krijgt meer kansen om het opnieuw als ondernemer te proberen. En zo kan ik nog even doorgaan.



Maar daarmee zijn onze UNIZO-ambities, ten dienste van ondernemers, uiteraard nog lang niet vervuld. De gemeenteraadsverkiezingen van 2018 naderen intussen met rasse schreden en dus gaan we de lokale besturen confronteren met de evaluatie van hun afgelopen regeerbeleid, om van daaruit een reeks nieuwe eisen te formuleren voor de nieuw te verkiezen gemeentebesturen.

Uiteraard staat de tijd ook niet stil voor de federale en gewestregeringen die in 2019 verantwoording moeten afleggen. Naast onze weerkerende eis om de administratieve rompslomp te verkleinen en het 'jagersinstinct' van de controlediensten om te vormen tot een meer constructieve 'adviseursmentaliteit', vragen we in het bijzonder een meer krachtdadige aanpak van het mobiliteitsprobleem.

Ook de alsmar sterkere toename van de oneerlijke concurrentie moet dringend een halt worden toegeroepen.

Volgens een recente UNIZO-enquête wordt inmiddels al 62 % van onze ondernemers hiermee geconfronteerd. Bedrijven met onderbetaalde buitenlandse werkrachten, bijberoepers met BTW-vrijstelling, te weinig gecontroleerde zwartwerkers, door de overheid gesubsidieerde 'verkopers' als scholen, vzw's... Allemaal knagen ze aan het inkomen van de reguliere ondernemers, zonder daar dezelfde lasten op te moeten afdragen. Die scheefftrekking moet stoppen. We eisen een gelijk speelveld voor iedereen.

En ook een gelijkwaardige sociale zekerheid voor iedereen. Wie vandaag een zaak start, rekent terecht op een betere sociale bescherming. Daar gaan we bij UNIZO verder voor vechten. Een verschil in sociale bescherming is immers niet meer van deze tijd. Al wie werkt heeft recht op een gelijkwaardig vangnet.

Ik wil eindigen met dat andere beleidsniveau, waar ik tot nu toe nog niets over heb gezegd: Europa. Als ik me daarbij moet beperken tot één enkel aandachtspunt, kijk ik in het bijzonder naar het Europees concurrentierecht. Bij UNIZO worden we nerveus van het toenemend onevenwicht tussen rechten en plichten van ondernemers enerzijds en die van de consumenten anderzijds. Koning klant is duidelijk de oogappel van Europa. Die van ons trouwens ook. Maar ook ondernemers hebben hun rechten in deze relatie. Alleen als iederéén zijn verantwoordelijkheid neemt, geraken we nog verder vooruit.

Karl Verlinden
Nationaal UNIZO-voorzitter



Vlaanderen is een KMO-land: die kleine bedrijven creëren elke dag nieuwe jobs, één hier, twee daar, maar zo komen er elk jaar haast geruisloos veel jobs bij.

VDAB-baas Fons Leroy in Humo

realisaties



1. Verdere verbetering van het sociaal statuut zelfstandigen

Sinds 1 januari 2017 biedt een ruimere overbruggingsverzekering een beter vangnet voor zelfstandigen die in financiële moeilijkheden komen als ze hun zaak wegens niet meer rendabel moeten stopzetten. Voortaan kunnen alle zelfstandigen die recht hebben op een leefloon, of een vrijstelling van sociale bijdragen hebben genoten of inkomsten hebben die lager zijn dan het minimuminkomen van deze nieuwe mogelijkheid gebruik maken. Alle zelfstandigen met een overbruggingsuitkering krijgen ook een dekking arbeidsongeschiktheid.

De forfaitaire uitkeringen van de zelfstandigen (arbeidsongeschiktheid, invaliditeit, moederschapsrust en overbruggingsrecht), evenals het minimumpensioen voor een onvolledige loopbaan stijgen met 1,7% vanaf 1 september 2017. Het minimumpensioen voor een volledige loopbaan (45 jaar of meer) stijgt met 1%. Daarnaast zijn nog enkele andere verhogingen voorzien. Arbeidsongeschikte zelfstandigen zullen vanaf 1 januari 2018 niet langer een hele maand moeten wachten (carensperiode) alvorens een uitkering van het RIZIV te krijgen, maar slechts 2 weken. Zelfstandigen die langer werken, krijgen meer pensioen: vanaf 1 januari 2019 leveren alle effectief gewerkte dagen pensioenrechten op, dus ook bovenop de 'eenheid van loopbaan' van 45 jaar.

2. Loonkosten rijzen niet langer de pan uit

UNIZO zag zijn voorstellen aanvaard voor een verbetering van de 'wet op het concurrentievermogen' van '96, die ervoor moet zorgen dat de lonen in België gemiddeld niet sneller stijgen dan in onze buurlanden: ook de 'historische' handicap van vóór '96 aanpakken, werken met een veiligheidsmarge bij de bepaling van de verwachte loonontwikkeling in de buurlanden, en een systeem dat loonoverschrijdingen uit een vorig loonakkoord (IPA) automatisch in mindering brengt van een nieuwe loonnorm.

De sociale partners hanteerden deze inmiddels goedgekeurde nieuwe wet ook voor het onderhandelen van de loonnorm -de maximum marge voor loonstijging- voor de periode 2017-2018. Die werd vastgelegd op 1,1% boven de index, hetzij iets meer dan een 0,5% per jaar. Dat is minder snel dan in onze omliggende landen, waardoor we onze historische loonhandicap verder kunnen afbouwen. Het is aan de sectoren en de ondernemingen om binnen deze maximale marge de loononderhandelingen tot een goed einde te brengen. UNIZO gaf daarbij alvast het goede voorbeeld door in alle sectoren waar zij rechtstreeks vertegenwoordigd is akkoorden te sluiten met een absoluut respect voor die 1,1% norm.



Meer ouderschapsverlof? Het is fijn om als ouder om halfvier aan de schoolpoort te staan. Maar dan moet je wel bereid zijn om 's avonds de laptop open te klappen en door te werken. Anders blijft het werk liggen. Flexibiliteit is een kwestie van geven en nemen.

CEO CV Warehouse Inge Geerdens in Het Nieuwsblad



Alles is trial-and-error, je probeert iets, en alleen als het meezit, wordt het wat. Je moet wel proberen natuurlijk. Dat is waar ondernemen om draait.

CEO Studio 100 Hans Bourlon

3. Meer kansen bij herstart na faillissement

Ondernemers die een faillissement doormaken, worden in ons land al te vaak geconfronteerd met onbegrip, én ondervinden soms ook jarenlang de financiële gevolgen van het faillissement. UNIZO hamert al lang op een beter preventief beleid én meer kansen voor gefailleerden die opnieuw willen starten. De nieuwe faillissementswet (nog niet gepubliceerd in het Staatsblad) maakt daar nu eindelijk werk van. Wanneer een ondernemer failliet gaat, zal het geld dat hij of zij verdient vanaf de opening van het faillissement, niet langer in de faillissementsboedel komen. Of anders gezegd: hij zal dat geld niet langer moeten afstaan aan de curator, maar het zelf mogen houden. Daarnaast voorziet de nieuwe wet ook dat een gefailleerde sneller een uitspraak kan krijgen over het lot van eventuele restschulden na faillissement (de 'verschoonbaarheid').

4. Eindelijk lagere vennootschapsbelasting

UNIZO stuurt al lange tijd aan op een significante verlaging van het nominale tarief van de vennootschapsbelasting: vandaag 33% plus een crisisbijdrage van 3%, samen 33,99%, dat is ver boven de gemiddelde aanslagvoet in de andere Europese landen. In het zomerakkoord werd beslist dat het standaardtarief in de vennootschapsbelasting in twee stappen wordt verlaagd voor alle ondernemingen: in 2018 tot 29%, in 2020 verder naar 25%. Daarnaast komt er een verlaagd tarief van 20% op de eerste 100.000 euro winst bij KMO's. De bijkomende crisisbijdrage van 3% zakt naar 2% in 2018 en wordt afgeschaft vanaf 2020. Het verlaagd opklimmend tarief voor KMO's wordt afgeschaft. De verlaging van de vennootschapsbelasting wil de regering opvangen met diverse compenserende maatregelen. UNIZO zal de concrete impact hiervan op de KMO's nauwlettend analyseren.

5. Flexi-jobs weldra ook in de kleinhandel

Sinds eind 2015 mogen mensen met een vier vijfde job fiscaalvriendelijk bijverdienen in de horeca, met groot succes.

UNIZO drong er op aan om het systeem ook uit te breiden naar andere bedrijfssectoren die eveneens kampen met vaak zeer wisselende personeelsnoden om pieken in het werk op te vangen. In haar 'Zomerakkoord' besliste de regering Michel I het toepassingsgebied van de flexi-jobs uit te breiden. Die zullen vanaf 1 januari 2018 ook mogelijk worden in heel wat paritaire comités van de detailhandel: bakkerijen en banketbakkerijen, handel in voedingswaren, zelfstandige kleinhandel, middelgrote levensmiddelenbedrijven, kleinhandel in voedingswaren, grote kleinhandelszaken, warenhuizen en kappers en schoonheidsverzorgers.

Ook gepensioneerden (maar niet wie in het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage zit) zullen een flexi-job kunnen opnemen.



“

Het menselijk kapitaal vind je niet terug in je balans, maar het is wel de noodzakelijke zuurstof in een bedrijf.

Zaakvoerder Donaat Deriemaeker in ZO Magazine

6. Werkgevers niet beboeten voor ziekte van werknemers

UNIZO verzette zich hevig tegen de regeringsplannen om de periode van het gewaarborgd loon dat de werkgever aan een zieke werknemer moet betalen te verlengen van 1 naar 2 maanden. Vervolgens overwoog de regering om een boete op te leggen aan werkgevers als ze arbeidsongeschikte werknemers in dienst hebben. Deze boete zou 10% van de ziekte-uitkering bedragen en betaald moeten worden van de tweede tot de zevende maand arbeidsongeschiktheid.

UNIZO pleitte ervoor om werkgevers niet te bestraffen, maar vooral te ondersteunen bij de re-integratie van zieke werknemers. De regering stuurde haar plannen bij: enkel werkgevers die onvoldoende inspanningen leveren voor de re-integratie, zonder dit te motiveren, riskeren een forfaitair bedrag van 800 euro per tekortkoming. Ook werknemers die manifest weigeren mee te werken, riskeren een sanctie. Hun uitkering kan met 5% tot 10 % verminderen gedurende één maand. Er is een uitzondering voorzien voor KMO's met minder dan 50 personeelsleden.

7. 100 vrijwillige overuren per jaar

UNIZO pleit al lang voor een versoepeling van het overurenstelsel en daar komt nu eindelijk schot in. Overuren mochten tot nu toe maar in bepaalde situaties gepresteerd worden, zoals bij een buitengewone vermeerdering van werk of een onvoorziene noodzakelijkheid, en volgens strikte procedures (akkoord of informatie aan vakbondsafvaardiging en inspectie). Dit lag niet in lijn met de praktijk in veel KMO's, waar snel moet kunnen beslist worden.

Sinds 1 februari 2017 laat de wet 'werkbaar en wendbaar werk' 100 vrijwillige overuren per kalenderjaar toe. Een algemeen verbindend verklaarde (sector)cao kan dit krediet aan overuren verhogen tot een maximum van 360 uren. Deze overuren geven recht op overloon volgens de normale regels (dus boven 9 uur per dag of 40 uur per week of boven de grenzen van een stelsel van flexibiliteit). Ook de fiscale behandeling is dezelfde. Deze overuren worden dus meegenomen in de pot van 130 toegelaten overuren per kalenderjaar per werknemer, waarvoor een vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing en een belastingvermindering geldt. De 100 vrijwillige overuren moeten in principe niet worden ingehaald.

8. De terugkeer van de proefperiode 2.0

Vroeger hadden werkgever en werknemer de mogelijkheid om bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst een proeftijd overeen te komen. Die werd afgeschaft bij de harmonisering van de opzegtermijnen in het kader van het eenheidsstatuut arbeiders-bedienden. Dat was tegen de zin van de werkgeversorganisaties, waaronder UNIZO. Onze leden pleitten in enquêtes herhaaldelijk voor een herinvoering van de proeftijd.

Bij de recente loononderhandelingen trok UNIZO dan ook aan de kar om met de vakbonden tot een globaal akkoord te komen, met onder meer een herinvoering van de proeftijd of op z'n minst een verlaging van de opzegtermijnen tijdens de eerste periode van de arbeidsovereenkomst. Bij gebrek aan een goedkeuring door de vakbondsachterban hakte de regering de knoop door: in geval van ontslag door de werkgever wordt de opzegtermijn tijdens de eerste 3 maanden van de arbeidsovereenkomst ingekort van 2 weken tot 1 week. Daarna bouwt deze verder op naar 3 weken in de vierde maand, 4 weken in de vijfde maand en 5 weken in de zesde maand. Deze opzegtermijnen zullen gelden voor alle categorieën werknemers, zowel voor contracten van onbepaalde als bepaalde duur.



Ondernemers zien overal uitdagingen waar anderen problemen zouden zien.

Oprichter Ekopak Pieter Loose in portfolio
KMO Laureaat editie 2016-2017

9. Bedrijfsvergunning niet meer op de valreep aanvechten

Zelfs als ondernemers al een omgevingsvergunning voor hun bedrijf toegekend hebben gekregen, kunnen omwonenden die tijdens het openbaar onderzoek bij de vergunningsaanvraag geen enkel bezwaar indienden, toch nog een beroep instellen. UNIZO pleit er al lang voor om de beroepsmogelijkheden tegen vergunningen in te perken, om de procedures niet nodeloos te vertragen. Een nieuw decreet van de Vlaamse regering past dit aan: wie geen bezwaar indient tijdens het openbaar onderzoek, geeft meteen zijn kans op om beroep aan te tekenen. Dit geldt zowel voor de beroepsmogelijkheid bij de Bestendige Deputatie van de provincie als bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen. De aanpassingen moeten nog worden goedgekeurd door het parlement en daarna gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

10. Geen auteursrechten meer bij 'kopieren voor eigen gebruik'

Ondernemers die externe harde schijven, geheugenkaarten, tablets, blanco DVD's of andere dragers aankopen waarmee audiovisuele werken gekopieerd kunnen worden, moeten daarop een vergoeding voor auteursrechten betalen, de zogenaamde 'vergoeding kopiëren voor eigen gebruik', ook al is het niet voor zichzelf maar voor hun zaak. De vergoeding dienen ze te betalen aan Auvibel.

Na een arrest van het Europees Hof van Justitie (arrest-PA-DAWAN), drong UNIZO er op aan om ondernemers vrij te stellen van deze vergoeding. Sinds begin 2017 kunnen ondernemers de Auvibelvergoeding die ze betalen bij professionele aankoop van tablets (2 € / stuk), externe harde schijven (6,75 € tot 9 € / stuk), DVD's (0,40 € / stuk) en USB's (1,35 €/stuk) terugkrijgen:

- door terugbetaling te vragen bij Auvibel;
- door aan te kopen met vrijstelling van Auvibelvergoeding, zodra de verkoper daarvoor een vrijstellingsovereenkomst heeft afgesloten met Auvibel.

11. Winkeliers mogen zelf 'afrekenen met winkeldieven'

Ondanks de ruim 20.000 geregistreerde winkeldiefstallen per jaar dienen veel winkeliers nooit een klacht in, vanwege veel administratieve rompslomp en weinig resultaten als ze aangifte doen. De regering keurde in 14 mei 2017 het UNIZO-voorstel goed om -naar Nederlands voorbeeld- eenvoudig te kunnen afrekenen met winkeldieven. De winkelier kan met de betrapte winkeldief onderling overeenkomen om een dading te stellen (= minnelijke schikking zonder dwang), zonder noodzakelijke tussenkomst van de politie. In deze dading komen de partijen overeen dat er een schadevergoeding zal worden betaald. Het staat de winkelier uiteraard vrij om een lagere of geen schadevergoeding aan te rekenen. Een standaardformulier hiervoor wordt - volledig ingevuld en ondertekend door beide partijen - opgestuurd naar de politie, die een PV opmaakt. Het dossier wordt vervolgens overgemaakt aan het parket die zo over belangrijke informatie beschikt over recidivisme.

Het voorstel biedt tal van voordelen voor meerdere partijen: winkeliers zullen effectief worden vergoed voor de geleden schade en sneller aangifte doen. Parket en politie kunnen zich op andere criminele prioriteiten focussen, en de winkeldief vermijdt contact met de politie en wellicht ook strafrechtelijke vervolging. De modaliteiten moeten nog nader worden bepaald in een Protocol met o.a. UNIZO.

12. Automatische premie bij hinder door openbare werken

Wat op het lokale vlak op gejuich werd onthaald, is dat onder impuls van UNIZO ondernemers die ernstig getroffen worden door openbare werken, op een doeltreffender regeling mogen rekenen. Om ondernemers te compenseren die ernstig getroffen worden door openbare werken in hun buurt kwam er onder impuls van UNIZO een doeltreffender regeling. Voor alle werken in Vlaanderen die gestart werden vanaf 1 juli 2017 krijgen getroffen ondernemers nu automatisch een hinderpremie (2.000 euro) en een sluitingspremie (80 euro per sluitingsdag). Deze nieuwe premies vervangen de vroegere rentetoelage en de inkomenscompensatie. Voor werken die al vóór 1 juli 2017 gestart waren, kunnen ondernemers die rentetoelage en inkomenscompensatie nog aanvragen tot uiterlijk 31 december 2017, in de plaats van 30 juni 2017. Deze overgangperiode kwam er op uitdrukkelijke vraag van UNIZO, om te vermijden dat getroffen ondernemers tussen twee stoelen zouden vallen. De hinderpremies, toegekend vanaf januari 2018, zijn ook fiscaal vrijgesteld.

Ook de Brusselse ministers voor Mobiliteit en Economie willen alvast in een intentienota de problematiek aanpakken met een compensatiefonds voor ondernemers en concrete steun- en minder-hindermaatregelen.

13. Opkomen voor lokale ondernemersbelangen in elke provincie

In Oost-Vlaanderen zullen 2500 zelfstandige helpers vanaf aanslagjaar 2017 geen algemene provinciale bedrijfsbelasting meer moeten betalen, dankzij bemiddeling van UNIZO bij het provinciebestuur. Tot nu toe moesten zij net als elke ondernemer deze belasting betalen, hoewel zij zelf geen bedrijfsleider zijn, maar deze onrechtvaardigheid werd nu rechtgezet. UNIZO bemiddelde ook voor oplossingen in een aantal individuele dossiers in verband met het Gentse circulatieplan en zorgde ervoor dat het aanvragen van vergunningen vlotter kan verlopen.

In Vlaams-Brabant bleef UNIZO de forcing voeren tegen geplande grote shopping centra aan de rand van Brussel. Na bezwaar van UNIZO besliste de Raad van State op 30 maart 2017 de nieuwe milieuvergunning die minister Schauvliege toekende aan Uplace te schorsen. Mede op bezwaar van UNIZO adviseerde de Raad van State ook om het nieuwe Gewestelijk Ruimtelijke Uitvoeringsplan (GRUP) te vernietigen. In afwachting van een nieuwe uitspraak probeert Uplace het nu op Vlaams niveau met een bemiddelaar voor een Uplace 'light'. UNIZO verzette zich ook tegen een shoppingcenter van 72.000 m² als onderdeel van het NEO-project aan de Heizel.

UNIZO Limburg zorgde ervoor dat meer ondernemers specifieke KMO-steunmaatregelen leerden kennen en gingen gebruiken, zoals de KMO-Portefeuille, de Startlening+, de Individuele Beroepsopleiding, innovatiesteun en de RSZ-vrijstelling voor de eerste aanwerving. In samenwerking met Limburgse parlementairen werden ook verbeterpunten voor deze steuninstrumenten geformuleerd.

UNIZO Antwerpen hield naar aanleiding van de vele wegenwerken in Antwerpen het Hinderloket boven de doopvont: een uniek aanspreekpunt voor alle zelfstandige ondernemers uit de provincie Antwerpen die begeleiding willen bij het aanvragen van de Vlaamse Hinderpremie of andere fiscale en sociale steunmaatregelen. Het Hinderloket zorgt ook voor een betere inventaris van hinderlijke werken, als basis voor de belangenbehartiging en de dialoog met de overheden.

UNIZO Provincie Antwerpen is zowel in de Kempen, Rivierenland (Mechelen) als Antwerpen partner in het streekoverleg. De speerpunten zijn hier de mobiliteit, het bevorderen van innovatie en (allochtoon) ondernemerschap.

UNIZO West-Vlaanderen zette samen met de Bouwunie, de diensten van de gouverneur en de provincie West-Vlaanderen de preventiecampagne op "Maak van je camionette geen etalage". Tal van ondernemers in de bouw en andere sectoren worden regelmatig het slachtoffer van diefstal uit hun lichte bestelwagen, met vaak verregaande financiële en andere gevolgen. Deze campagne was niet enkel een waarschuwing, maar bevatte ook heel wat tips om inbraken te vermijden.



**Vroeger vond ik dat
gepraat over depressies
maar flauwekul, tot je
failliet gaat en het je
zelf overvalt. Het is
een rouwproces.**

Ondernemer Bart Hendrickx in ZO Magazine

En verder....

Op tal van andere domeinen trok UNIZO aan de kar om ondernemers te versterken:

- ⊕ Jongeren die alternerend leren en werken kwamen niet voor studentenarbeid in aanmerking. Sinds 1 juli 2017 kunnen ze ook als student aan de slag bij een andere werkgever dan waar ze hun praktijkopleiding volgen.
- ⊕ Om de e-commerce in ons land te stimuleren zal vanaf 1 januari 2018, voor alvast een periode van twee jaar, iedere onderneming nachtarbeid (van 20u - 6u) en zondagsarbeid kunnen introduceren via een wijziging van het arbeidsreglement.
- ⊕ Er kwam opnieuw een administratief eenvoudige premie voor wie in Vlaanderen langdurig werkzoekenden aanwerft. Die premie is simpel online aan te vragen en wordt automatisch uitbetaald.
- ⊕ Ondernemers kunnen alle soorten van oplichting (reclameronselaars, factuurfraude...) sneller en efficiënter melden bij een nieuw centraal Online Meldpunt van de FOD Economie, dat de melding vervolgens doorstuurt naar de bevoegde overheidsdiensten.
- ⊕ Werknemers mogen geen tijdskrediet zonder motief meer opnemen, ook niet zonder RVA-premie.
- ⊕ Sinds 1 mei 2017 kunnen provincies, steden en gemeenten onder impuls van UNIZO effectief een kernversterkend handelsvestigingsbeleid voeren, dus hun eigen winkelgebieden afbakenen en vastleggen.
- ⊕ Door de vernietiging van de milieuvergunning, op verzoek van UNIZO, kan het Uplace-megawinkelproject nog steeds niet worden uitgevoerd, in afwachting van verdere uitspraken van de Raad van State.
- ⊕ Vanaf volgende jaar zal uitzendarbeid wellicht ook kunnen in tot nu toe verboden sectoren als de verhuis en de binnenscheepvaart.
- ⊕ Ook in Brussel kunnen werkgevers nu onder impuls van UNIZO bij aanwerving van langdurig werkzoekenden gebruik maken van een eenvoudig en duidelijk systeem van doelgroepverminderingen.
- ⊕ Als blijkt dat een langdurig zieke werknemer op geen enkele manier nog terug aan de slag kan bij zijn werkgever, kan deze voortaan 'ontslag wegens medische overmacht', zonder opzeggingsvergoeding, invoeren.

'17-'18

PRIORITEITEN

UNIZO heeft al heel veel voor ondernemers gerealiseerd, maar er blijven nog genoeg uitdagingen over. Dit is de top 8 van UNIZO-aandachtspunten voor het komende werkjaar:

- ⊕ Een verdere verbetering van de sociale zekerheid voor zelfstandigen, met het oog op een harmonisering van de statuten op lange termijn.
- ⊕ Geen overheidsregels en aparte statuten die de oneerlijke concurrentie met ondernemers verhogen; een gelijk speelveld voor wie onderneemt.
- ⊕ Ondernemersvriendelijke inspectiediensten, die uitgaan van de goede trouw van ondernemers.
- ⊕ Een hervorming van de BTW-boetes.
- ⊕ Minder administratieve rompslomp voor ondernemers op alle niveaus.
- ⊕ Minder bijdragen, toeslagen en heffingen die doorgerekend worden in de elektriciteitsfactuur van KMO's.
- ⊕ Een daadkrachtige aanpak van de mobiliteitsproblematiek.
- ⊕ Een evenwichtig Europees consumentenrecht met de rechten en plichten van consumenten, handelaars en producenten in balans.



Zo'n bedrijf is vooral een huishouden in het groot: niet meer uitgeven dan er binnenkomt, logisch nadenken en gezond verstand.

Zaakvoerders Froya en Adinda in ZO Magazine

Je bent ondernemer. Je wilt advies en misschien wel coaching. UNIZO ontwikkelt voor ondernemingen een breed pakket aan ondersteuning en begeleiding. Van nuttige brochures tot een persoonlijk gesprek, van infosessies tot individuele begeleidingstrajecten. Heb je een vraag? Bel gratis naar de UNIZO Ondernemerslijn.

UNIZO ONDERNEMERSLIJN

 0800 20 750

ondernemerslijn@unizo.be

We luisteren graag en antwoorden onmiddellijk op jouw vraag of we verwijzen je door naar specifiek advies op maat.

www.unizo.be

UNIZO versterkt ondernemers