

ZO

DE UNIZO-ADVIESBRIEF VOOR
DE ZELFSTANDIGE ONDERNEMER
NR.6 / JUNI 2018

Inhoud

- 1 IK WIL DAT MIJN WERKNEMER
ALTIJD BEREIKBAAR IS.**
Kan ik dat eisen?
- 2 MIJN WERKNEMER IS TIJDENS
ZIEKTEVERLOF OP VAKANTIE.**
Mag dat?
**MIJN WERKNEMER WIL EDUCATIEF
VERLOF.**
Moet ik dat toestaan?
- 3 IK SPONSOR DE SPORTVERENIGING.**
Is daar een fiscaal voordeel aan
verbonden?
- 4 IK WIL EEN LOSSTAAND RECLAMEBORD
OP DE STOEP ZETTEN.**
Wat zijn de spelregels?
EEN SLOGAN ALS MERK DEPONEREN.
Kan ik dat?
- 5 IK VERHUUR GOEDEREN.**
Wat als die vernield worden
door een brand bij onze klant?
ACTUEEL
- 6 GEKOCHT OP MIJN WEBSHOP...
MET EEN GESTOLEN BANKKAART**
Mag de bank dat geld zomaar van
mijn rekening halen?
- 7 IK WIL EEN BEWAKINGSCAMERA
OPHANGEN IN MIJN BEDRIJF.**
Waarmee moet ik rekening houden?
ACTUEEL

Reacties?

Al uw reacties op deze nieuwsbrief zijn
welkom bij de UNIZO-dienst Marketing en
Communicatie: communicatie@unizo.be

COLOFON

REDACTIE Redacteur: Paulien Coenaerts
Kernredactie: Johan Bortier, Lieven Cloots, Caroline
Deiteren, Joris Renard, Piet Vanden Abeele, Michiel
Verhamme, Thomas Pirard, Loïc Van Staey, Koen
Cabooter, Robin Deman, Louis Warlop, Frank Socquet
VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: UNIZO vzw,
Willebroekkaai 37, 1000 Brussel. De redactie en de
uitgever streven naar de betrouwbaarheid van de
gepubliceerde informatie, waarvoor zij echter niet
verantwoordelijk kunnen worden gesteld.

PARTNERS IN ONDERNEMEN



ZELF EEN ADVIESVRAAG?

Bel of mail

UNIZO ONDERNEMERSLIJN

0800 20 750

ondernemerslijn@unizo.be

OP ZOEK NAAR MEER INFO & ADVIES?

Raadpleeg het UNIZO kennisnet, een online
databank vol praktische adviezen.

Altijd up to date!

www.unizo.be/kennisnet

PERSONEEL



Ik wil dat mijn werknemer altijd bereikbaar is. Kan ik dat eisen?

**Je wil je werknemers ook buiten de werkuren kunnen bellen of mailen.
Maar mag dat wel? Kan je eisen dat ze ook in het weekend bereikbaar zijn?
Of hebben werknemers het recht zich te 'de-connecteren' van het werk?**

De digitale samenleving heeft een grote impact op de werkorganisatie binnen ondernemingen. Smartphones, tablets en draadloze internetverbindingen zorgen niet alleen voor een toegenomen bereikbaarheid, maar maken ook flexibeler werken mogelijk, zowel wat plaats als wat tijdstip betreft. Werknemers blijven daardoor vaker geconnecteerd. Ook buiten de normale kantooruren, waardoor de scheiding tussen werk en privéleven vervaagt.

Om te vermijden dat dat tot overmatige werkstress en burn-out zou leiden, bestaat via de zogenaamde 'Relancewet' de mogelijkheid voor werknemers om digitaal te de-connecteren. Eigenlijk gaat het eerder om een recht op overleg in de onderneming.

Je moet als werkgever overleggen over de de-connectie van het werk en het gebruik van digitale communicatiemiddelen binnen het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).

Dat overleg moet op regelmatige tijdstippen plaatsvinden en telkens wanneer de werknemersvertegenwoordiging dat vraagt. Op basis van dat overleg doet het Comité dan een voorstel. Als er in jouw onderneming geen Comité is, dan moet je dat overleg met de vakbondsafvaardiging houden. Is dat er ook niet, dan overleg je met jouw werknemers zelf. Je kan de afspraken die je maakt, vastleggen in een collectieve arbeidsovereenkomst of het arbeidsreglement, al is dat niet verplicht.

AFGEPUKT

- Een werknemer mag overleg vragen over zijn bereikbaarheid voor het werk.
- Dat overleg moet gebeuren binnen het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), met de vakbondsafvaardiging of met je werknemers zelf.

PERSONEEL



Mijn werknemer is tijdens ziekteverlof op vakantie. Mag dat?

Eén van jouw werknemers had een tijdje terug een arbeidsongeval. Hij liep een rugletsel op en is momenteel nog in ziekteverlof, waarvoor hij een ziekteuitkering geniet. Nu vernam je dat die werknemer met de auto op vakantie is vertrokken naar het buitenland. Kan dat eigenlijk wel?

De werknemer kan dat doen zolang hij over een medisch attest beschikt waarin staat dat hij arbeidsongeschikt is en dat hij het huis mag verlaten. Zelfs al is dat naar het buitenland. Hij moet zich dan wel aan een aantal voorwaarden houden. Zo mag hij niets doen dat het herstel van de blessure of ziekte in de weg staat of zelfs tegenwerkt.

Als werkgever moet je op de hoogte gebracht worden van het adres in het buitenland, zodat daar eventueel – al is dat eerder theoretisch – een controle kan plaatsvinden. Wil hij met vakantie vertrekken, dan moet hij je dat dus wel laten weten.

Meer vragen en antwoorden over het verlof van je werknemers vind je op www.unizo.be/advies. Klik op Personeel > Verlof > Jaarlijkse vakantie

AFGEPUUNT

- Je werknemer mag op vakantie gaan tijdens zijn ziekteverlof, als zijn medisch attest zegt dat hij het huis mag verlaten.
- Hij moet je zijn adres in het buitenland ook doorgeven, zodat je eventueel een controlearts kan sturen.

PERSONEEL



Mijn werknemer wil educatief verlof. Moet ik dat toestaan?

Jouw werknemer wil vanaf september een opleiding volgen en vraagt daarvoor educatief verlof aan. Moet je dat altijd zomaar toestaan?

Je werknemer heeft enkel recht op betaald educatief verlof als de opleiding die hij volgt minimum **32 uur per jaar** omvat en als beroepsopleiding of algemene opleiding **erkend** is in het stelsel van betaald educatief verlof. De opleiding hoeft echter **geen verband** te houden met zijn **beroepsactiviteit**. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat je je medewerker educatief verlof moet toestaan terwijl hij leert breien of koken.

Vraagt je medewerker zijn betaald educatief verlof vóór 31 oktober aan en bezorgt hij je een inschrijvingsattest van de school waarop vermeld staat op welke dagen hij het verlof zou willen opnemen, dan mag je dat verlof eigenlijk niet weigeren. Tenzij je daar ernstige **organisatorische redenen** voor kan aanhalen. Willen meerdere werknemers bijvoorbeeld op dezelfde dagen verlof, dan mag je een planning opmaken die ervoor zorgt dat er telkens slechts één werknemer tegelijkertijd afwezig is met betaald educatief verlof. De werknemer bouwt het educatief verlof op door effectief aanwezig te zijn tijdens de lessen. De onderwijsinstelling levert daarvoor per drie maanden een attest van aanwezigheid af.

Je kan een overeenkomst opstellen met de werknemer dat hij het verlof elke drie maanden moet staven met het attest van nauwgezetheid en dat je bijvoorbeeld niet-gestaafde uren zal omzetten in gewone verlofuren. Op die manier kom je niet voor verrassingen te staan als blijkt dat de werknemer meer verlof heeft opgenomen dan hij in werkelijkheid heeft opgebouwd. Is de werknemer slechts deeltijds in dienst, dan gelden er nog bijkomende criteria (raadpleeg daarvoor www.unizo.be/kennisnet).

AFGEPUUNT

- De opleiding hoeft geen verband te houden met de beroepsactiviteit van je medewerker, maar moet wel erkend zijn.
- Je mag het betaald educatief verlof niet weigeren tenzij de organisatie van je zaak in het gedrang komt.

FISCAAL



Ik sponsor de sportvereniging. Is daar een fiscaal voordeel aan verbonden?

Je wil met je onderneming gerust een ‘goede zaak’ steunen, in je gemeente of verder van huis. Is daar fiscaal een voordeel aan verbonden? Mag je die kosten dan aftrekken van de belastingen?

Sponsoring

Allereerst moeten we een onderscheid maken tussen sponsoring en giften. In tegenstelling tot wat je normaal gezien zou denken, is er geen aftrek mogelijk voor sponsoring als er geen tegenprestatie is tegenover de schenker. Je plaatselijke school of voetbalclub sponsoren kan dus niet als bedrijfskost worden afgetrokken, tenzij je kan aantonen dat daar een prestatie (meestal publiciteit) tegenover stond.

Stel: je sponsort een evenement georganiseerd door een plaatselijke school. In ruil voor een bijdrage krijg je ‘publicitaire visibiliteit’ en kan je misschien zelf of met gasten aan het event deelnemen. Dan is je bijdrage inderdaad fiscaal aftrekbaar: voor 100% als reclamekosten of voor 50% als receptiekosten (je nog een aantal gasten gratis laten deelnemen).

Je moet wel bewijzen dat je effectief hebt betaald en dat de tegenprestatie daarvoor effectief is geleverd. Terwijl de wet nergens zegt dat een debetnota of een ander stuk niet voldoende is, maken sommige controleurs er wel een probleem van als er geen factuur werd opgemaakt. Let op: als het gaat om een vzw die btw aanreket dan moet er sowieso een factuur zijn. Hou alle bewijsstukken bij (bijvoorbeeld de publicatie waarin je ‘advertentie’ is verschenen).

Giften

Een andere regeling is er voor giften. Dat kan enkel voor erkende instellingen, als het gaat om een bedrag van minimum € 40 en er een fiscaal attest wordt uitgereikt. In dat geval mag er zelfs geen sprake zijn van een tegenprestatie. Een overzicht van de instellingen die je op die manier kan steunen, vind je op de website van Financiën: <https://financien.belgium.be>. Giften door particulieren geven recht op een aftrek tot 45% van

het geschonken bedrag. Schenk je vanuit de vennootschap, dan bedraagt de aftrek slechts zo’n 25%. Toch is dat de beste keuze, aangezien in het andere geval het bedrag van de gift eerst als loon uitbetaald wordt, waarop sociale bijdragen van toepassing zijn. De gift is echter slechts aftrekbaar voor zover er winst gemaakt wordt; de aftrek is niet overdraagbaar.

Wat met schenkingen in natura? Als je die goederen uit je voorraad haalt, is daarop btw verschuldigd. Eigenlijk moet je een factuur aan jezelf opmaken en daarop btw aanrekenen. Een uitzondering is er voor schenkingen van voedsel aan een erkende voedselbank.

AFGEPUUNT

- Sponsoring zonder tegenprestatie (reclame of gratis deelname aan het gesponsorde event) is niet fiscaal aftrekbaar. Mét reclame is de sponsoring 100% aftrekbaar, mét deelname 50%.
- Doe je een gift aan een erkende instelling, dan is dat voor 45% aftrekbaar als particulier en voor 25% als de gift vanuit de vennootschap komt.



Heb je ook een fiscale vraag?

Leg ze dan voor aan
Kaat Verleye
Adviseur Ondernemerslijn
kaat.verleye@unizo.be
0800 20 750

JURIDISCH



Ik wil een losstaand reclamebord op de stoep zetten. Wat zijn de spelregels?

Jouw bedrijf verdwijnt tussen de vele andere gebouwen op de steenweg. Om je zaak wat meer te laten opvallen, wil je een reclamebord op de stoep plaatsen. Mag dat zomaar?

Voor elk losstaand reclamebord moet je een **omgevingsvergunning** hebben. Wil je dat reclamebord daarbovenop nog eens op de stoep en dus op openbaar domein zetten, dan heb je een **extra vergunning** nodig voor het privégebruik van **openbaar domein**. Ligt je bedrijf aan een gemeenteweg, dan moet je bij de dienst stedenbouw of ruimtelijke ordening van je gemeente navragen of je een vergunning nodig hebt voor je reclamebord. Voor gewestwegen kan je bij de provinciale afdeling Wegen en Verkeer van het Vlaamse Gewest terecht. De wegbeheerder bepaalt of dat reclamebord voor jouw zaak wel een goed idee is. Het is natuurlijk niet de bedoeling dat je het hele trottoir opeist en zo voetgangers dwingt op straat te lopen. Hou steeds minstens 1,5 meter stoepruimte vrij voor voetgangers.

Wat mag dan wel? Zolang je je beperkt tot een niet-lichtgevend uithangbord, met een maximale totale oppervlakte van 4m² tegen de gevel van jouw bedrijfsgebouw, dan moet je geen vergunning aanvragen. Tenzij jouw gemeente een strengere regelgeving voorziet. Voor grotere en/of verlichte uithangborden is in principe wel een vergunning nodig.

AFGEPUUNT

- Voor een niet-lichtgevend reclamebord van max. 4 m² tegen de gevel van uw bedrijfsgebouw heb je geen vergunning nodig, tenzij je gemeente dat wel expliciet bepaald heeft.
- Een vrijstaand reclamepaneel of een groter en/of verlicht bord heeft wel een vergunning.
- Hou steeds minimaal 1,5 meter stoepruimte vrij voor voetgangers.
- Bij twijfel: vraag je wegbeheerder en je gemeente/stad wat kan en wat niet.

JURIDISCH



Een slogan als merk deponeren. Kan ik dat?

Een straffe slogan die blijft hangen bij jouw klanten en prospecten is commercieel goud waard. Als je er een goede gevonden hebt, kan je die maar beter beschermen tegen plagiaat. Is dat mogelijk?

Dat kan. Er bestaan overigens al heel wat voorbeelden van slogans die als merk gedeponeerd werden. Denk bijvoorbeeld aan: “Mannen weten waarom”, “Just do it” of “Verwacht het onverwachte”. Heb je dé commerciële slogan gevonden waarmee jouw bedrijf het gaat maken, dien dan snel je aanvraag tot bescherming in bij het **Benelux Bureau voor Intellectuele Eigendom www.boip.int**. Het merkenbureau zal jouw aanvraag met dezelfde kritische ogen bekijken als gelijk welk beschermingsverzoek voor een gewone merknaam. Het komt er dus vooral op aan met een ‘**voldoende onderscheidende**’ slogan voor de dag te komen, die er werkelijk bovenuit springt en die geen aanleiding geeft tot verwarring met andere slogans of merknamen.

Je kan zelf je slogan online deponeren via **www.boip.int**. Dat kost je dan € 248 voor een bescherming van tien jaar. Twijfel je over jouw aanvraag? Wil je meer informatie en begeleiding bij het indienen van je aanvraagdossier? Dan kan je aankloppen bij een erkende ‘merkgemachtigde’. Je vindt de contactgegevens van die merkgemachtigden op de website **www.bmm.be**.

Meer lezen over merkbescherming? Concrete voorbeelden uit de praktijk, tips en handige checklists. Download dan op **www.unizo.be/publicaties** gratis de adviesgids “Hoe bescherm ik mijn naam en product?”



AFGEPUUNT

- Je kan een slogan als beschermd merk deponeren, net als elke andere merknaam.
- Je slogan moet voldoende onderscheidend zijn en mag geen verwarring wekken met andere bedrijfsslogans en merknamen.
- Dit kost je slechts € 248 voor 10 jaar bescherming. Wil je hierbij begeleid worden, dan kan je terecht bij een erkende merkgemachtigde.

JURIDISCH



Ik verhuur goederen. Wat als die vernield worden door een brand bij onze klant?

Je bedrijf verhuurt machines. Nu is er een brand uitgebroken bij een klant. In de algemene voorwaarden van het verhuurcontract staat dat de huurder een passende verzekering moet nemen. Maar wat als jouw huurder dat niet heeft gedaan? En wat als de brand ontstaan is door jouw machine?

Volgens de wet is de huurder niet aansprakelijk voor brand als hij bewijst dat die brand buiten zijn schuld ontstond. Is de brand niet zijn schuld en heeft hij een brandverzekering afgesloten, zoals overeengekomen in de huurovereenkomst, dan komt de brandverzekeraar tussen voor de schade aan de machines. Op die manier zijn jouw rechten als verhuurder veilig gesteld.

Als je huurder geen brandverzekering heeft afgesloten, dan is er sprake van een contractuele wanprestatie. Of het nu zijn schuld is of niet, de huurder kwam zijn contractuele verplichtingen niet na. Daarvoor kan hij uiteraard wel aansprakelijk gesteld worden. Jij kan dan een schadevergoeding vragen.

Wanneer aangetoond kan worden dat de brand werd veroorzaakt door de machine zelf, die jij verhuurde, dan zijn er twee mogelijkheden. Ben je niet de producent van de machine en werd er een brandverzekering afgesloten, dan zal de brandverzekeraar jou uitbetalen en vervolgens de betaling opeisen bij de producent van de gebrekkige machine. Is er geen brandverzekering en is er een gebrek in de machine dat de brand veroorzaakte, dan rust de bewijslast op de producent van de machine en kan hij aansprakelijk gesteld worden voor de schade. Ben je als verhuurder zelf producent van de machines, dan ben je ook zelf aansprakelijk voor de schade die teweeg werd gebracht door de machines.

AFGEPUUNT

- Kan je huurder bewijzen dat de brand buiten zijn schuld ontstond, dan is hij niet aansprakelijk. Heeft hij een brandverzekering, dan komt de verzekeraar tussen.
- Is die brandverzekering er niet, dan kan je huurder aansprakelijk gesteld worden en kan je een schadevergoeding eisen.
- Veroorzaakte de machine zelf de brand, dan ligt de verantwoordelijkheid bij de producent en moet hij opdraaien voor de kosten.

ACTUEEL

Solden al vanaf 30 juni

De solden beginnen officieel op 1 juli, tenzij 1 juli op een zondag valt. Zoals dit jaar. Met andere woorden, de solden beginnen al op zaterdag 30 juni 2018. Alle info op **www.unizo.be/solden**.

Verplichte verzekering aannemers

Vanaf 1 juli 2018 moeten aannemers verplicht beschikken over een verzekering van de 10-jarige aansprakelijkheid. Deze verplichting geldt voor werken tot aan de gesloten ruwbouw van woningen of appartementen waarbij het verplicht is om een beroep te doen op een architect. Meer info: **www.bouwunie.be**.

Brexit

Nu de onderhandelingen over de uitstap van het Verenigd Koninkrijk volop bezig zijn, lanceert UNIZO een themapagina over de Brexit. Daar kan je het laatste nieuws opvolgen en de concrete informatie en tips terugvinden. **www.unizo.be/brexit**.



Gekocht op mijn webshop... met een gestolen bankkaart Mag de bank dat geld zomaar van mijn rekening halen?

Enkele weken geleden kocht iemand op je webshop een televisie met een kredietkaart. Maar nu blijkt het bedrag dat toen werd betaald opeens terug van je rekening verdwenen. Navraag bij de bank leert dat de tv betaald werd met een gestolen kredietkaart en de bank dat geld van je rekening heeft genomen. Mag dat zomaar en wat kan je doen tegen zo'n terugvordering?

Als iemand zijn/haar kaart verliest, of als de kaart gestolen wordt, dan moet hij/zij de bank of cardstop daarvan 'onverwijd en uiterlijk binnen de 13 maanden' op de hoogte brengen. Deze termijn begint te lopen vanaf het moment waarop de kaarthouder vaststelt dat de kaart verloren/gestolen is, of vanaf het moment dat hij/zij vaststelt dat er een onrechtmatige betaling is gebeurd met de kaart. De bank moet dan het bedrag in principe 'onmiddellijk' terugbetalen aan de kaarthouder, maar moet daarbij rekening houden met drie mogelijke scenario's:

1. De bank kan bewijzen dat er sprake is van bedrog of kwaad opzet vanwege de kaarthouder.

Dan moet die kaarthouder uiteraard zelf alle verliezen dragen die voortvloeien uit het onrechtmatig gebruik van de kaart.

2. Er is sprake van grove nalatigheid door de kaarthouder (bijvoorbeeld omdat die zijn pincode in zijn portefeuille bewaarde). Ook in dat geval moet de kaarthouder instaan voor alle verliezen die voortvloeien uit het onrechtmatig gebruik van zijn kaart, behalve:

- Als de kaart werd gebruikt zonder ze fysiek voor te leggen en zonder elektronische identificatie (bijvoorbeeld: een online betaling met een kredietkaart waarbij geen pincode moest worden ingegeven). In dit geval draagt de kaarthouder geen enkel verlies.
- Als de betaalkaart werd nagemaakt door een derde of als de betaling gebeurde terwijl de kaarthouder nog in het bezit was van zijn kaart. Ook in dat geval draagt de kaarthouder geen enkel verlies.

3. De betalingsdienstaanbieder moet het bewijs van bedrog, opzet of grove nalatigheid leveren.

Kan dat bewijs niet geleverd worden, dan moet de kaarthouder voor alle verliezen tot aan de kennisgeving slechts voor maximaal 50 euro instaan.

Kan je als handelaar iets doen tegen zo'n terugvordering?

Dat kan inderdaad, bijvoorbeeld door al geen betalingen met een kredietkaart te aanvaarden waarbij er geen pincode moet worden ingegeven. Voor elektronische betalingen doe je best een beroep op de zogenaamd '3D-secure'-modules. Die zorgen er voor dat een dief nooit kan betalen met de kaart, tenzij de kaarthouder onvoorzichtig is geweest (door bijvoorbeeld zijn pincode te bewaren in zijn portefeuille; in dat geval kan het geld sowieso niet worden teruggevorderd).

Voor meer informatie over 3D-secure, kijk op de website: www.bcc-corporate.be of vraag er naar bij uw bank of betaalterminalleverancier.

AFGEPUPT

- **De bank moet de kaarthouder met wiens gestolen kaart werd betaald inderdaad meteen vergoeden, tenzij die zelf nalatig of niet te goeder trouw was.**
- **Aanvaard geen betalingen met een kredietkaart zonder pincode.**
- **Voor elektronische betalingen doe je best een beroep op de zogenaamd '3D-secure'-modules.**



Ik wil een bewakingscamera ophangen in mijn bedrijf. Waarmee moet ik rekening houden?

Het gebruik van bewakingscamera's stijgt onafgebroken. Daarom werd de camerawet opnieuw gewijzigd. Sinds 25 mei is hij van kracht, maar waarmee moet je voortaan rekening houden als ondernemer?

Als je een bewakingscamera plaatst aan of in je zaak, dan moet je tot nu toe steeds aangifte doen bij de Privacycommissie en bij de politie. Die aangifteverplichting bij de Privacycommissie (die nu Gegevensbeschermingsautoriteit heet) valt weg. Daarvoor werd er een nieuwe **online aangiftetoepassing** ontwikkeld. De applicatie om camera's aan te geven is toegankelijk via de website www.aangiftecamera.be.

Let op! Ook bewakingscamera's die je al had, moet je opnieuw aangeven via het nieuwe loket. Er wordt een overgangperiode van twee jaar voorzien om je de tijd te geven om dat te doen: je hebt tot uiterlijk 25 mei 2020 om daarmee in orde te zijn.

Op de website moet je je **identificeren** om een aangifte te kunnen doen. Dat kan met je elektronische identiteitskaart (e-ID), met een token (afgeleverd door de FOD Beleid en Ondersteuning) of via een unieke veiligheidscode die via een mobiele applicatie wordt afgeleverd. Heb je dat niet, contacteer dan de FOD Binnenlandse Zaken via camerawet@ibz.fgov.be.

Als je bewakingscamera's geïnstalleerd hebt, moet je voortaan ook een **register bijhouden** met alle beeldverwerkingsactiviteiten die je uitvoert. Dat register moet je altijd ter beschikking kunnen stellen. Hoe? Je kan je inspireren op het model dat de Gegevensbeschermingsautoriteit op haar website plaatst: www.gegevensbeschermingsautoriteit.be.

Dankzij de nieuwe camerawet mag je bij een camera een scherm plaatsen dat in real time de gefilmde beelden toont. Dat moet (potentiële) winkeldieven afschrikken. Voordien was hierover onduidelijkheid. Nu is zo'n scherm wettelijk geregeld.

AFGEPUPT

- **Installeer je een bewakingscamera, dan moet je dat aangeven op www.aangiftecamera.be.**
- **Let op! Ook oudere camera's moet je opnieuw aangeven.**
- **In het kader van de GDPR moet je voortaan een register bijhouden van alles wat je met die beelden doet.**

ACTUEEL

Adviespocket Aftrekbare beroepskosten

Het is weer zover: de belastingsaangifte staat voor de deur! Eén ding is zeker: niemand betaalt graag te veel belastingen. Ga daarom na welke kosten je kan aftrekken van je belastingen en welke stukken je daarvoor moet bijhouden voor de fiscus. Dit is van belang ongeacht je zelf aangifte doet of je dit overlaat aan je boekhouder. Download de adviespocket met een mooi overzicht aangepast aan de regels van het zomeraakkoord op www.unizo.be/publicaties.

Indexatie kilometervergoeding

Als je werknemers voor beroepsdoel-einden hun eigen wagen gebruiken, dan moet je deze kosten terugbetalen. Dit is de zogenaamde kilometervergoeding. Het bedrag van de forfaitaire kilometervergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd. Vanaf 1 juli 2018 bedraagt het bedrag van de forfaitaire kilometervergoeding € 0,3573 per kilometer.

Nieuwe regels voor huwelijksstelsels en erfenissen

Op 1 september treden er nieuwe regels in het erfrecht in werking. Niet alleen zijn er wijzigingen bij erfenissen en huwelijksvermogensrecht zelf, maar ook bij schenkingen die je tijdens je leven doet. Raadpleeg in dat geval zeker jouw notaris. Kom je als ondernemer tot een echtscheiding dan zijn er nieuwe regels bij de verdeling van je vermogen. Een overzicht van de nieuwe regels kan je terugvinden op www.notaris.be.

NIEUW

*Een onmisbaar
actueel naslagwerk,
ook voor de
zelfstandige
ondernemer!*

Praktische Gids Sociaal Recht 2018-2019

M. Coppens



- Exhaustieve handleiding (1500 blz.)
- Belangrijke actualisering i.v.m. werkbaar en wendbaar werk
- Talrijke praktijkvoorbeelden

De gids bestaat uit 4 delen:

- Deel 1: Individueel arbeidsrecht
- Deel 2: Collectief arbeidsrecht
- Deel 3: Arbeidsreglementering
- Deel 4: Sociale zekerheid

XLVI + 1.491 blz., Paperback
ISBN 978-90-8764-138-2

€130,00 (incl. BTW)(excl. verzendkosten)

 **STORY Publishers**

Bestellen kan als volgt:
www.storypublishers.be – info@storypublishers.be
Tel: 014 44 80 20 – Fax: 014 42 89 19