



# Met plezier gerealiseerd.

UNIZO activiteitenverslag 2017-2018



## Gezonde kieskoorts

De start van een nieuw werkjaar is traditioneel het moment om terug te blikken op wat we het afgelopen jaar hebben gerealiseerd. En vooral om vooruit te kijken naar onze ambities voor het komende jaar. Ons afgelopen werkjaar was er andermaal een om trots op te zijn.

Na onafgebroken UNIZO-lobbywerk kwam er eindelijk een verlaging van de vennootschapsbelasting voor KMO's, met daar tegenover – eveneens onder druk van UNIZO – zo min mogelijk compenserende maatregelen. Een realisatie waar veruit de meeste KMO-vennootschappen voordeel uit halen en die ons weer een stap dichterbij brengt bij een meer eerlijk verdeelde belastingdruk.

Zelfstandigen met een eenmanszaak kunnen, op onze uitdrukkelijke vraag, sinds dit jaar een volwaardig aanvullend pensioen opbouwen, zoals bedrijfsleiders met een vennootschap dat al langer konden. Nog op ons aandringen worden ondernemers die te goeder trouw een zeldzame fout maken in hun BTW-aangifte niet langer onmiddellijk zwaar beboet als faudeurs. Of de boete kan worden kwijtgescholden wanneer er aantoonbaar geen kwaad opzet in het spel was. Een gelijkaardige, meer menselijke aanpak, werd bedongen voor sociale inspecties, waarbij rechten en plichten van

de controleurs in een charter werden vastgelegd. En wie door aanslepende wegenwerken in betalingsmoeilijkheden komt, krijgt voortaan vlotter betalingsuitstel voor sociale en fiscale lasten.

**“Dit is hét momentum om te zeggen waar het voor onze ondernemers op staat.”**

UNIZO stond het afgelopen werkjaar ook mee aan de wieg van het mobiliteitsbudget, als soepeler alternatief voor de eerder ingevoerde 'cash for cars'-regeling van de regering. En we wisten de invoering van statiegeld op blikjes en plastic drankverpakkingen af te wenden met alternatieve engagementen om de afvalberg terug te dringen. Onze ondernemers willen hier zeker mee verantwoordelijkheid opnemen, maar zijn niet bereid alléén opdraaien voor de logistieke en financiële lasten. Nog een belangrijke realisatie: KMO's kunnen voortaan ook in groep naar de rechter wanneer ze slachtoffer zijn van dezelfde inbreuken en de oneerlijke concurrentie door gedetacheerde werknemers uit andere Europese lidstaten wordt aangepakt. Ik zou hier nog lang kunnen doorgaan...

Uiteraard stond ons afgelopen werkjaar volop in het teken van de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober. We overhandigden het UNIZO-memorandum met onze prioriteiten voor de nieuw te vormen gemeentebesturen niet alleen aan de nationale partijbesturen, maar ook rechtstreeks aan de lokale afdelingen van die partijen, in inmiddels 170 Vlaamse en Brusselse gemeenten. Wie de afgelopen maanden de regionale pers met een beetje aandacht heeft gevolgd, kon er niet naast kijken: zowat elke dag kon je wel één of enkele berichten lezen van lokale UNIZO-ondernemersverenigingen die hun memorandum overhandigden aan hun plaatselijke politici. Uiteraard zullen we ook de komende weken nog blijven hameren op wat wij van de nieuwe bestuursploegen na 14 oktober verlangen, met als belangrijke aandachtspunten: een vlotte bereikbaarheid van onze bedrijven; een faire lokale fiscaliteit; meer inzet voor bedrijvige kernen, voldoende ruimte – ook letterlijk – om te ondernemen, én een lokale overheid die als partner meedenkt met onze ondernemers.

Maar we kijken meteen ook al acht maanden verder, naar de verkiezingen voor nieuwe federale, regionale en Europese regeringen, op 26 mei 2019. Ons memorandum hiervoor is klaar en zal de komende maanden volop worden verspreid en uitgedragen. Onze prioriteiten: Minder belastingen voor ondernemers. Een betere sociale bescherming. Verdere loonlastverlagingen, meer flexibiliteit en extra activeringsinspanningen, kortom, meer mensen aan het werk. Een doortastend, gedurfd en breed mobiliteitsbeleid. Betaalbare energie en meer incentives voor een circulaire economie. Sterkere handelskernen. Weg met de oneerlijke concurrentie en de overdaad aan administratieve rompslomp... En ook hier zou ik nog lang kunnen doorgaan.

Bij UNIZO branden we van gezonde kieskoorts. Dit is dan ook hét momentum om te zeggen waar het voor onze ondernemers op staat. U gaat er nog veel van horen. Lees intussen alles over ons memorandum voor de verkiezingen van 14 oktober 2018 en 26 mei 2019 op [www.unizo.be/verkiezingen](http://www.unizo.be/verkiezingen).

Ondernemende groet,

**Danny Van Assche**

GEDELEGEERD BESTUURDER VAN UNIZO

# Wij behartigen uw belangen van de Dorpsstraat tot de Wetstraat

Maak kennis met de 11 belangrijkste realisaties van UNIZO in 2017-2018.





## 1 Lagere vennootschapsbelasting met beperkte compensaties

Zoals vorig jaar aangekondigd kwam er dit werkjaar eindelijk een verlaging van de vennootschapsbelasting, een jarenlange eis van UNIZO. Al zaten er nog enkele scherpe kantjes aan de hervorming, want de regering trof ook 'compenserende maatregelen'. Maar die kon UNIZO zoveel mogelijk beperken. Zoals bekend werd de minimale bezoldiging die een vennootschap aan haar bedrijfsleider(s) moet betalen verhoogd van 36.000 tot 45.000 euro, of de helft van de belastbare winst. Omdat dit vooral in groepsvennootschappen (met meerdere bedrijfsleiders in meerdere vennootschappen) erg hoog zou kunnen oplopen, kwam er op aandringen van UNIZO een regeling voor groepsvennootschappen waar minimaal de helft van de bestuurders identiek is. In zo'n groepsvennootschap moet er aan een bedrijfsleider nog slechts éénmaal 75.000 euro uitgekeerd worden, veel minder dan oorspronkelijk voorzien.

Voor vennootschappen die hun bedrijfsleider(s) te laag bezoldigen wilde de regering bovendien een aanvullende heffing van 10% op het te weinig uitgekeerde bedrag. UNIZO slaagde erin om die aanvullende heffing te verlagen tot 5%, niet alleen de eerste twee aanslagjaren (2019 en 2020), zoals eerst voorgesteld, maar ook daarna. UNIZO blijft zich voort inzetten om deze aanvullende heffing helemaal te schrappen, zodat deze dubbele sanctie verdwijnt.

## 2 **Btw-boetes kwijtschelden voor wie te goeder trouw is**

UNZO deed er alles aan om het al strenge en al te ruim toegepaste systeem van btw-boetes dat de vorige regering invoerde -met maximumboetes tot 5.000 euro- opnieuw te versoepelen. In de plaats van elke ondernemer bij voorbaat als een doortrapte 'btw-ontwijker' te beschouwen en voor de kleinste onregelmatigheid te bestraffen, kwam er op aandringen van UNIZO een nieuw boetebeleid, dat meer rekening houdt met ondernemers die te goeder trouw zondigen tegen de btw-wetgeving. Concreet kregen administraties de richtlijn om boetes voortaan automatisch kwijt te schelden als de inbreuk maar één keer voorkomt in een periode van vier jaar of als die inbreuk geen enkel inkomensverlies voor de schatkist betekent. Wie niet aan alle voorwaarden voor kwijtschelding van de boete voldoet, kan toch nog verzachtende omstandigheden pleiten op basis van een individueel gemotiveerd verzoekschrift.

UNIZO zal er nauw op toezien dat de instructie correct wordt toegepast door de administratie.

## 3 **Aanvullend pensioen ook voor zelfstandigen met een eenmanszaak**

Sinds juli 2018 kunnen ook zelfstandigen met een eenmanszaak een aanvullend pensioen opbouwen, zoals bedrijfsleiders met een vennootschap dat al langer konden. Tot nu toe konden zelfstandigen met een eenmanszaak enkel bijsparen voor een beter pensioen via het zogenaamde 'Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen (VAPZ)', dus met bijdragen beperkt tot 8,17% van het inkomen, met een maximum van 3.187 euro (in 2018). UNIZO heeft er altijd voor gepleit om dit onderscheid tussen zelfstandigen met of zonder vennootschap op te heffen. Het nieuwe systeem is toegankelijk voor zelfstandigen in hoofdberoep zonder vennootschap en meewerkende echtgenoten in een maxi-statuu. Zelfstandigen in bijberoep kunnen er ook instappen voor zover ze minstens sociale bijdragen betalen op het minimuminkomen (13.550,51 euro in 2018). De premie die in dit aanvullend pensioen wordt gestort, is onderworpen aan een verzekeringstaks van 4,4% en geeft recht op een belastingvermindering van 30%. Voorwaarde is wel dat de totale pensioenopbouw niet hoger mag zijn dan 80% van het laatste normale beroepsinkomen. Het uiteindelijke kapitaal wordt belast aan 10%, vermeerderd met de RIZIV-bijdragen (3,55%) en een eventuele solidariteitsbijdrage (0% tot 2%).

## 4 **Bedrijfswagen inruilen voor mobiliteitsbudget**

Om werknemers er toe aan te zetten minder met de wagen naar het werk te komen, voerde de regering een regeling "cash for cars", ofwel "mobiliteitsvergoeding", in. Werknemers kunnen hun bedrijfswagen inruilen tegen een netto bedrag, met de zelfde fiscale en parafiscale gunstregeling als voor de bedrijfswagen. De sociale partners, waaronder UNIZO, waren echter van mening dat het volledig inruilen van de bedrijfswagen voor de meeste werknemers een te grote stap zou betekenen. Ze werkten daarom een alternatief voorstel uit van een mobiliteitsbudget. Binnen dit stelsel moet de wagen niet volledig worden ingeleverd, maar kan voor een goedkopere wagen worden gekozen, al dan niet in combinatie met andere vormen van duurzaam vervoer (trein, tram, bus, fiets...). Terwijl de regeling "cash for cars" al in werking is, keurde de regering ondertussen ook een wetsontwerp goed dat het mobiliteitsbudget invoert.

**"In plaats van elke ondernemer bij voorbaat als doortrapte 'btw-ontwijker' te beschouwen kwam er een nieuw boetebeleid dat rekening houdt met ondernemers die te goeder trouw handelen."**

## 5 Rechten en plichten van sociale inspecteurs vastgelegd

Intimiderende opmerkingen, boetes voor administratieve onbenulligheden, het bedrijf laten stilleggen: zeker voor kleine KMO's zonder eigen HR-departement kunnen controles van de sociale inspectiediensten behoorlijk bedreigend overkomen. UNIZO dringt al jaren aan op een gedragscode, als houvast voor de sociaal inspecteur én de ondernemer. In maart 2018 was het eindelijk zover, met de ondertekening van een charter dat in de eerste plaats de begeleidende en adviserende rol van de inspecteur in de verf zet, niet zozeer de bestraffende rol. Zo voorziet het charter dat de inspecteur zich correct moet legitimeren en identificeren met zijn contactgegevens. Tijdens de controle dient de productie en/of dienstverlening zo weinig mogelijk stilgelegd. Verder vermeldt het charter dat controleurs zoveel mogelijk aansturen op regularisaties, dat controles meer worden gebundeld, op een meer uniforme manier verlopen en zich vooral toespitsen op zware overtredingen (zoals het niet respecteren van minimumlonen, illegale tewerkstelling, zwartwerk, frauduleuze detacheringen...) en niet op administratieve fouten. De ondernemers van hun kant engageren zich tot een correcte, respectvolle samenwerking. Na een jaar zal UNIZO het charter evalueren en waar nodig aandringen tot bijsturen.

**“Sociale inspecteurs moeten zich meer toespitsen op zware overtredingen en niet op administratieve fouten.”**

## 6 Soepelere afwikkeling bij hinder door wegenwerken

Ondernemers die worden getroffen door aanslepende wegenwerken zien vaak door de moeilijke bereikbaarheid hun omzet kelderen, terwijl alle kosten doorlopen, ook de sociale en fiscale lasten. Dat ze ook nog eens het mes op de keel krijgen door omslachtige uitstelprocedures en al te krappe afbetalingstermijnen is onaanvaardbaar. UNIZO drong zowel bij sociale als fiscale beleidsmakers aan op meer soepelheid, met succes. Om betalingsuitstel bij de RSZ te krijgen volstaat voortaan een eenvoudig attest van de gemeente om de hinder door wegenwerken aan te tonen. Bij de aanvraag moet de ondernemer enkel nog dit attest voegen bij z'n exploitatierekening (die inzicht geeft in de betalingsproblemen) en een thesaurieplan dat toelaat om het afbetalingsplan en het maandelijks bedrag vast te stellen. De fiscale administratie van haar kant voorziet een uitbreiding van de maximum afbetalingstermijn voor fiscale schulden tot vijf jaar. UNIZO zal er uiteraard op toezien in welke mate dit in de praktijk ook gebeurt.

Ook de Brusselse overheid maakt werk van een 'minder-hinder'-beleid naar ondernemers bij openbare werken. In mei kwam er een Ordonnantie om de openbare werken beter te coördineren en economische steun te voorzien voor getroffen bedrijven. Vanaf eind dit jaar krijgen handelszaken een forfaitaire compensatie van 2.000 tot 2.700 euro. Er komt ook een premie tot 10.000 euro voor verfraaiing van Brusselse ondernemingen die openbare werken ondergaan.





## 7 Leren op de werkplek wordt eenvoudiger en doorzichtiger

De Individuele Beroepsopleiding (IBO) is en blijft voor KMO-werkgevers zeker in tijden van krapte op de arbeidsmarkt een zeer geschikte VDAB-formule om een werkzoekende op te leiden in functie van de eigen werkvloer en aan voordelige voorwaarden. De werkzoekende is na zijn IBO-periode ook zeker van een job. Maar volgens UNIZO zou de formule meer succes kennen als ze administratief eenvoudiger zou verlopen en met een duidelijker zicht op de kostprijs, die namelijk varieert naarmate de IBO vordert. Na grondige onderhandelingen en lobbywerk zal een IBO voortaan sneller kunnen opstarten: vroeger werd er soms een maand gewacht, vanaf nu wordt op twee weken gemikt. Door een herziening van de loonschalen zal de factuur voor de KMO-werkgevers op het einde van de IBO meestal ook voordeliger uitvallen.

De IBO en diverse soorten stages zijn zogenaamde 'werkplekleerinstrumenten' van de VDAB, waarin volgens UNIZO ook dringend een administratieve vereenvoudiging en een duidelijker afbakening van doelstellingen en vergoedingswijzen aan de orde was. Voortaan is er nog sprake van drie categorieën werkplekleerinstrumenten:

- » Oriënterende fase: beroepsverkenkende stage en de activeringsstage
- » Competentieversterkende fase: opleidingsstage en de individuele beroepsopleiding (IBO)
- » Ervaringsfase: beroepsinlevingsstage (BIS, vroegere BIO) en de Werkervaringsstage

## 8 Ook KMO's kunnen nu in groep naar de rechter

Sinds 1 juni 2018 kunnen KMO's die slachtoffer zijn van een inbreuk op een contractuele bepaling, of een inbreuk op welbepaalde wetten, via een groepsvertegenwoordiger naar de rechter stappen. Tot nu toe moesten ondernemers die de dupe werden van wanpraktijken (denk maar aan reclameronselaars, de dioxinecrisis of de recente fipronilcrisis) voor de vergoeding van hun schade telkens individueel naar de rechtbank. Dat was niet alleen inefficiënt, maar deed ook de kosten hoog oplopen. Consumenten kunnen zich al sinds 2014 groeperen in een zogenaamde 'groepsvordering' of 'class action'. Op aandringen van UNIZO werd de mogelijkheid om zo'n groepsvordering in te stellen nu uitgebreid tot KMO's (volgens de Europese definitie). Enkel interprofessionele organisaties die in de Hoge Raad voor Zelfstandigen en KMO's zetelen -zoals UNIZO-, of organisaties die daartoe erkend zijn door de bevoegde minister, kunnen als groepsvertegenwoordiger optreden.

Neem een kijkje op [www.unizo.be/realisaties](http://www.unizo.be/realisaties) voor een volledig overzicht van onze realisaties.

## 9 Geen statiegeld op blikjes en plastic drankverpakkingen

UNIZO bleef zich met succes verzetten tegen de door de Minister geplande invoering van een duur en omslachtig statiegeldsysteem op blikjes en plastic drankverpakkingen, om zwerfvuil te bestrijden. Dit zou immers het bedrijfsleven opzadelen met heel wat extra kosten. Zo zouden supermarkttuitbaters en andere retailers zware investeringen moeten doen in terugnamemachines (en compactoren), extra ruimte, het dagelijks leegmaken, onderhouden, alsook de extra (administratieve) rompslomp. Het zou bovendien de selectieve PMD-inzameling via de “blauwe zak” hypothekeren en zo onze recyclagedoelstellingen in het gedrang brengen.

UNIZO wilde evenwel zijn verantwoordelijkheid in de strijd tegen verpakkingsafval niet ontlopen en engageerde zich samen met Fost Plus, Comeos, Detic en Fevia tot alternatieve maatregelen voor hogere inzamelings- en recyclagepercentages en extra investeringen in herbruikbare, recycleerbare of composteerbare verpakkingen. Die werden ook als dusdanig opgenomen in het afvalplan van de Vlaamse regering voor een meer globale aanpak van verpakkingsafval en zwerfvuil. Het bedrijfsleven moet nu bewijzen dat het de doelstellingen in dit afvalplan kan realiseren tegen 2023. Enkel als die deadline niet gehaald wordt kan een statiegeldsysteem terug ter tafel komen.

**“UNIZO vecht al jaren voor een kernversterkend beleid. Vanaf nu kunnen provincies, steden en gemeenten zelf een visie ontwikkelen.”**

## 10 Oneerlijke concurrentie door Europese gedetacheerde werknemers aangepakt

Ook binnen een eengemaakte Europese markt hebben onze bedrijven te lijden onder oneerlijke concurrentie door zogenaamde ‘gedetacheerde’ werknemers uit Oost-Europese lidstaten. Die kunnen hier komen werken voor een veel lager loon dan hun Belgische collega’s, vooral in sectoren als de bouw en de schoonmaak, omdat de Europese detachingsrichtlijn dit vooralsnog toelaat. UNIZO dringt al jaren aan op een herziening van deze richtlijn en dit jaar bereikten de Europese lidstaten hierover een compromis. Detacheringen kunnen nog steeds, maar zullen beperkt moeten blijven tot 12 maanden (verlenging met 6 maand is mogelijk). De arbeidsvoorwaarden voor gedetacheerde werknemers, waaronder ook het loon, moeten minstens gelijk zijn aan de arbeidsvoorwaarden in het gastland. Sociale bijdragen moeten nog steeds in het land van oorsprong betaald worden

Zo zal uiteindelijk de oneerlijke concurrentie van gedetacheerde werknemers voor een groot stuk verdwijnen. Nog even geduld: de herziene detachingsrichtlijn moet over 2 jaar omgezet zijn in nationaal recht.

## 11 Steden en gemeenten beslissen zelf over hun winkelkernen

Ondernemers moeten vanaf nu nog maar één vergunning aanvragen voor een handelszaak van meer dan 400 m<sup>2</sup>. Sinds 1 augustus 2018 is immers de integratie van de socio-economische machtiging in de omgevingsvergunning een feit, al jarenlang een eis van UNIZO. Toch blijft de trend dat in de centra van gemeenten en steden steeds meer winkelruimtes leegstaan, terwijl er aan de invalswegen nog baanwinkels bijkomen. Om dat te keren vecht UNIZO al jaren voor een kernversterkend beleid. Door van het handelsvestigingsbeleid een gewestelijke bevoegdheid te maken kon het beter worden afgestemd en geïntegreerd in de ruimtelijke ordening. Vanaf nu kunnen provincies, steden en gemeenten zelf een winkelvisie gaan ontwikkelen en afbakenen wat hun kernwinkelgebieden en winkelarme gebieden worden.

Om de leegstand van winkels tegen te gaan, komt er ook een fiscale aanmoediging: wie vanaf aanslagjaar 2019 een leegstaand pand sloopt en heropbouwt, boven een winkel gaat wonen of een winkel omvormt tot woning of een woning boven een winkel realiseert, betaalt vijf jaar lang geen onroerende voorheffing (KI). Om te voorkomen dat er zo te veel commerciële ruimte in de kern zou verloren gaan, geldt op vraag van UNIZO die vrijstelling in kernwinkelgebieden enkel voor de verdiepingen boven de winkels en niet voor het volledige pand.



# Ook in de provincies staan we achter u.

Samen zetten we stappen  
voor meer ondernemerschap.



## #UNIZO kiest 2018

In de aanloop naar de lokale verkiezingen van 14 oktober 2018 heeft UNIZO haar oor te luister gelegd bij heel wat ondernemers. Via persoonlijke gesprekken, via bevragingen, via insteken uit de sectororganisaties en via de Ondernemerslijn. Dit resulteerde in een algemene prioriteitennota die in het voorjaar 2018 werd neergelegd bij alle politieke partijen.

In alle provincies werden talrijke initiatieven genomen om de lokale ondernemersprioriteiten onder de aandacht te brengen. In totaal ging het om 179 gemeenten, bij de vorige gemeenteraadsverkiezingen In 2012 waren het er 132. Dit is een stijging van 36% van het aantal initiatieven. Voor de algemene prioriteitennota's, zie [www.unizo.be/unizo-kiest](http://www.unizo.be/unizo-kiest).

## WEST-VLAANDEREN

Het aantal openstaande vacatures piekt terwijl het aantal werkzoekenden verder daalt. Hierdoor is het voor werkgevers steeds moeilijker om openstaande vacatures in te vullen. Vooral in West-Vlaanderen kiezen hooggeschoolde profielen er vaak voor aan de slag te gaan buiten de provinciegrenzen. Redenen zijn veelal een hogere verloning, een bekendere werkgever of snellere doorgroeimogelijkheden. Maar ook een West-Vlaamse KMO heeft heel wat voordelen zoals het familiale en sociale karakter, de horizontale structuur en de nabijheid wat positief is voor de work/life balance, nog steeds één van de belangrijkste aspecten van jobmotivatie. Om deze voordelen in de verf te zetten pakte UNIZO West-Vlaanderen i.s.w.m. VDAB West-Vlaanderen uit met een unieke actie. Op donderdag 15 en vrijdag 16 september 2017 plaatsten beide organisaties een LED-scherm

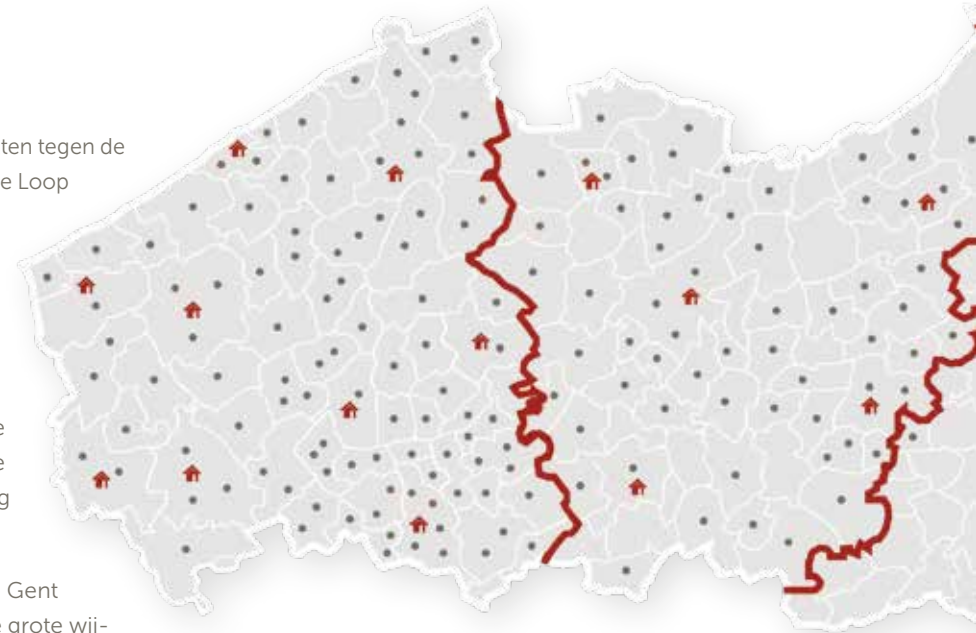
met openstaande vacatures bij de West-Vlaamse KMO's op carpoolparking Cowboy Henk (Kortrijk). Want **ook de keuze voor een West-Vlaamse werkgever heeft veel voordelen**. Daarenboven blijft UNIZO hameren op een **flexibele arbeidsmarkt**. Op piekmomenten, zoals deze warme zomer voor de toeristische sector, moeten arbeidskrachten op een flexibele manier ingezet kunnen worden.

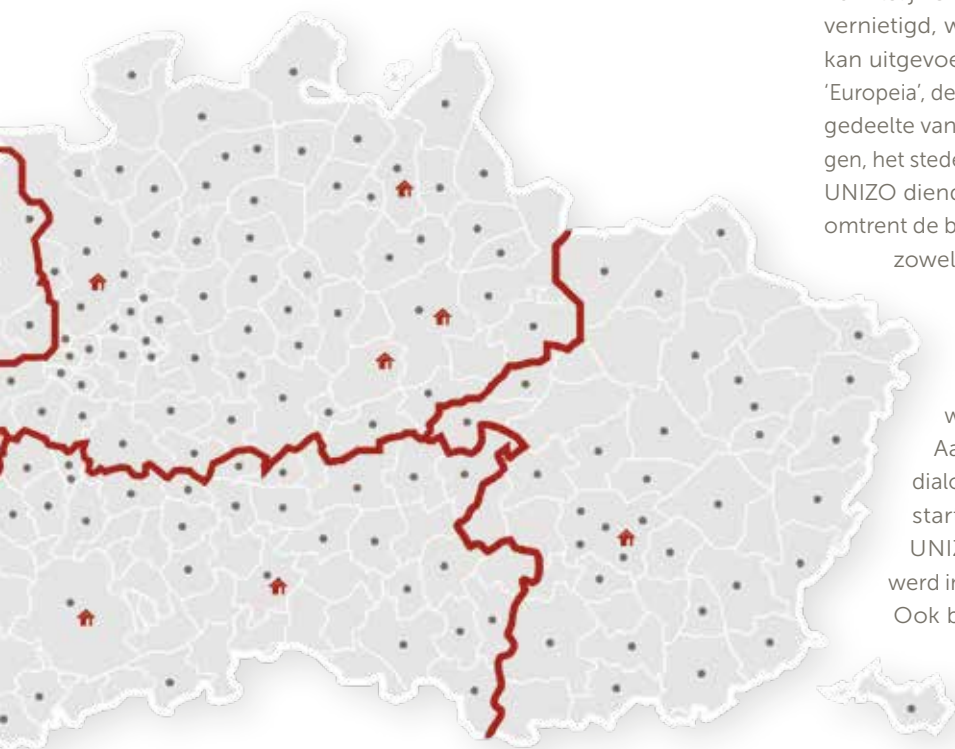
## OOST-VLAANDEREN

UNIZO Oost-Vlaanderen is zich blijven verzetten tegen de komst van een outletcenter op de site van The Loop in Gent. Dit winkelcomplex had een aange- toonde negatieve impact op de steden en gemeenten in de ruime omgeving. Het stadsbestuur heeft na herhaaldelijk aandringen haar plannen geannuleerd. UNIZO bleef na de koerswijziging inzetten op een nuttige invulling van de site, dit onder andere door studenten architectuur een half jaar te laten werken rond een alternatieve invulling van de site.

Het vorig jaar ingevoerde mobiliteitsplan in Gent heeft onder invloed van UNIZO nog enkele grote wijzigingen ondergaan in 2018 en er kwamen er ook enkele begeleidende maatregelen. Zo werden de parkeertarieven verlaagd, komen er bijkomende gratis park-and-rides, komt er een interventiekaart voor aannemers en werd een positieve bereikbaarheidscampagne opgestart.

“Wij zijn er voor u. En dat met 5 provinciale vestigingen + Brussel en met 275 lokale ondernemersverenigingen.”





“Van de Dorpsstraat tot de Wetstraat, maken wij de brug tussen de ondernemers en de beleidsmakers.”

## VLAAMS-BRABANT

In Vlaams-Brabant bleef UNIZO de forcing voeren tegen geplande grote shopping centra aan de rand van Brussel. Mede op bezwaar van UNIZO werd het nieuwe Gewestelijk Ruimtelijk Uitvoeringsplan (GRUP) door de Raad van State vernietigd, waardoor het Uplace-project voorlopig niet kan uitgevoerd worden zonder een nieuw planinitiatief. ‘Europeia’, de nieuwe projectnaam van het woon-en winkel-gedeelte van NEO, heeft intussen een milieuattest verkregen, het stedenbouwkundig attest laat nog op zich wachten. UNIZO diende opnieuw een verzoekschrift in. De twijfel omtrent de bereikbaarheid van dit shoppingcentrum stijgt, zowel bij de promotor als bij de Vlaamse Regering.

UNIZO Vlaams-Brabant investeerde verder veel energie in het informeren, opvolgen en bemiddelen bij wegenwerken en andere openbare werken, zoals in Grimbergen, Asse, Kortenberg, Aarschot, Keerbergen, Tremelo. Er werd een dialoog tussen gemeente en ondernemers opgestart, maar ook werden door tussenkomst van UNIZO minder hindermaatregelen getroffen, werd informatie verstrekt over de hinderpremie, etc. Ook bleven we problemen met de hinderpremie aankaarten op nationaal niveau.

## ANTWERPEN

UNIZO Provincie Antwerpen richtte het voorbije jaar haar expertise op **vijf waardenstromen: mobiliteit, zorg, circulaire economie, het nieuwe werken en energie**. Zo werd binnen het thema ‘mobiliteit’ een Hinderloket opgericht: een uniek aanspreekpunt dat ondernemers begeleidt bij de aanvraag van de Vlaamse hinderpremie of andere steunmaatregelen. Over het thema ‘zorg’ werd onder andere een provinciaal overleg opgestart,

samengesteld uit de representatieve beroepsverenigingen en in nauwe samenwerking met de federatie vrije beroepen. Binnen het thema ‘het nieuwe werken’ werden de voorbereidingen getroffen voor de Learning Journey rond zelforganisatie – een tweedaags leertraject rond zelfsturing en de invloed van onder meer A.I. en Blockchain op de bedrijfsorganisatie. UNIZO provincie Antwerpen wil volgend jaar deze expertise bundelen in een kennis- en expertisecentrum ‘nieuw leiderschap en nieuwe organisatievormen’.

De vijf waardenstromen vormden ook de speerpunten van UNIZO Provincie Antwerpen om als partner van het streekoverleg in de Kempen, Rivierenland, Noorderkempen en Rupelstreek ook de volgende jaren het sociaaleconomisch streekbeleid mee richting geven.

## LIMBURG

Door toedoen van UNIZO-Limburg kon de maatregel rond de steunzone ruimer toegepast worden waardoor de investering en de erbij horende vermindering van de bedrijfsvoorheffing ook door twee verschillende bedrijven in één groep kunnen gebeuren. Daarnaast zette de Vlaamse regering op vraag van UNIZO-Limburg en de gemeenten Lummen en Heusden-Zolder de procedure stop voor de geplande ontsluiting van de Kolenhaven. Hierdoor wordt het uitwerken van de best mogelijke ontsluiting mogelijk, in het belang van de bedrijven die op de omliggende industrieterreinen gevestigd zijn.

UNIZO-Limburg pleitte ook voor een snelle startbeslissing door de Vlaamse regering van het complex project “Noordzuid-verbinding”, hetgeen belangrijk is voor de verbetering van de mobiliteit van de Noordlimburgse bedrijven.

unizo

PARTNERS IN ONDERNEMEN



liantis

