



Verschil statuut Sui Generis en zelfstandige

Sui Generis-statuu onthaalouders

Zelfstandige

✓ Verantwoordelijkheden	De onthaalouder draagt de verantwoordelijkheid voor de dagelijkse werking van de opvang, maar staat wel onder toezicht van de dienst en kan op steun rekenen (bijvoorbeeld voor pedagogische ondersteuning, opleidingen en vormingen, administratie,...). De onthaalouder volgt de regels die worden opgelegd door de dienst.	Een zelfstandige draagt zelf de verantwoordelijkheden. Hij staat niet onder gezag en draagt zelf alle risico's (bijvoorbeeld hoofdelijke aansprakelijkheid).
✓ Contract	Er wordt een contract afgesloten met een dienst voor onthaalouders.	In de kinderopvang (baby's en peuters) is men als samenwerkende zelfstandigen verplicht een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten. Meer informatie kan je hier vinden. Ook bij een onderaanneming is het aan te raden dergelijke overeenkomst op te stellen.
✓ Vergoeding	Forfaitaire vergoeding per kind (na aftrek RSZ). Dit is geen beroepsinkomen en is dus niet belastbaar. De vergoeding bedraagt €20,16/dag/kind (wordt verhoogd met VIA 5). Indien kinderen afwezig zijn buiten je wil om, dan kan je van de RVA een "opvanguitkering" ontvangen. Eén opvanguitkering bedraagt € 30,57 bruto. De uitbetalingsinstelling houdt hierop een bedrijfsvoorheffing van 10.09 % in.	Een zelfstandige ontvangt een vergoeding. Ook de subsidies komen bij de inkomsten als zelfstandigen en worden dus bijgevolg belast.
✓ Lasten	De dienst voor onthaalouders houdt RSZ in van de onkostenvergoeding. Op deze manier worden sociale lasten betaald en rechten opgebouwd. De onthaalouder dient de prestaties door te geven aan de dienst, alsook sluitingsdagen en	Een zelfstandige betaalt zelf alle werkgerelateerde lasten. De zelfstandige betaalt zelf de sociale lasten en belastingen op de ontvangen vergoeding. Meer informatie kan je hier terugvinden. Een zelfstandige kan wel beroepskosten inbrengen en kan



	ziektedagen. De onthaalouder dient zich zelf nog aan te sluiten bij een ziekenfonds en een vakbond of de hulpkas voor werklozen.	gebruik maken van de kostenforfait .
✓ Vakantie	Een onthaalouder kiest zelf vakantiedagen en ontvangt voor deze dagen geen onkostenvergoeding. De sluitingsdagen worden doorgegeven aan de dienst voor onthaalouders.	Een zelfstandige heeft geen recht op wettelijke vakantiedagen en wordt doorgaans niet vergoed voor genomen vakantiedagen (tenzij anders opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst).
✓ Kinderbijslag	Een aangesloten onthaalouder geniet van evenveel kinderbijslag als een werknemer.	
✓ Ziekte of ongeval	<p>Bij ziekte of invaliditeit ontvang je een uitkering die afhangt van de prestaties die je het voorgaande kwartaal leverde. Hiervoor moet je wel een wachttijd van 6 maanden doorlopen. Het is mogelijk dat je deze wachttijd al volbracht hebt in het kader van je vorige job.</p> <p>De arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en invaliditeitsuitkeringen moet je wél aangeven bij de belastingen.</p>	Een zelfstandige ontvangt de eerste twee weken van een ziekteperiode geen vergoeding, tenzij hiervoor een verzekering gewaarborgd inkomen werd afgesloten. Daarna kan hij/zij beroep doen op de mutualiteit en/of bijkomende verzekering. De mutualiteit betaalt een forfaitaire dagvergoeding (afhankelijk van de gezinssituatie). Meer informatie vind je hier . Onder bepaalde voorwaarden kan een zelfstandige genieten van een vrijstelling van de sociale lasten. De terugbetaling van ziektekosten voor een werknemer en een zelfstandige zijn dezelfde.
✓ Zwangerschap	<p>Tijdens de moederschapsrust betaalt het ziekenfonds een moederschapsuitkering.</p> <p>Een aangesloten onthaalouder is geen werknemer en kan niet verplicht worden om met moederschapsrust te gaan. Toch is het raadzaam om gebruik te maken van dit systeem. Moederschapsrust opnemen kan vanaf de 6de week voor de vermoedelijke bevallingsdatum. De nabevallingsrust bedraagt 9 weken, maar deze periode mag je verlengen met de weken die je</p>	Als zelfstandige is er geen werkverwijdering. Een zelfstandige geniet van maximum 12 weken (13 bij een meerling) moederschapsrust met uitkering (forfaitair bedrag per week). Er dient minstens 1 week (maximum 3 weken) opgenomen te worden voor de bevalling. Na de bevalling neemt men verplicht twee weken. Meer informatie vind je hier . Ze kunnen na de bevalling gratis dienstencheques aanvragen bij hun sociaal verzekeringsfonds.



vooraf niet hebt opgenomen tot maximum 15 weken in totaal.

Het bedrag van de moederschapsuitkering is gelinkt aan je prestaties. Wanneer de baby gehospitaliseerd blijft, is het mogelijk om de zwangerschapsrust te verlengen. Informeer tijdig bij je ziekenfonds.

✓ **Werkloosheid**

Indien kinderen afwezig zijn buiten je wil om, dan kan je van de RVA een "opvanguitkering" ontvangen. Eén opvanguitkering bedraagt € 30,57 bruto. De uitbetalingsinstelling houdt hierop een bedrijfsvoorheffing van 10.09 % in. Verder is er geen recht op een werkloosheidsuitkering.

Behoudens uitzonderingen is er doorgaans geen recht op een werkloosheidsuitkering.

✓ **Pensioen**

Door het statuut komt een aangesloten onthaalouder in aanmerking voor een werknemerspensioen.

Aangezien een zelfstandige doorgaans minder sociale lasten betaalt, ontvangt hij/zij doorgaans een lager pensioen. Hij kan hiervoor een verzekering [vrij aanvullend pensioen](#) aangaan.