



WERKEN TIJDENS DE RAMADAN!

Dit jaar loopt de Ramadan van 26 mei tot 24 juni. Deelnemers moeten gedurende een maand van zonsopgang tot zonsondergang vasten. Praktiserende moslims werken gewoon door tijdens deze vastenmaand. Dit kan, zeker op warme lange dagen, leiden tot uitdroging en vermindering van concentratie. Uiteraard is dit alles een uitdaging voor ondernemers die praktiserende moslims tewerkstellen, maar een beetje redelijkheid van beide kanten maakt compromissen mogelijk en vergroot de motivatie van de medewerkers om flexibel te zijn op andere momenten.

VOORBEELDEN MAATREGELEN

De werkgever is echter niet verplicht om rekening te houden met de ramadan. Toch is het niet onverstandig om dat wel te doen. Het is belangrijk om de dialoog aan te gaan met de werknemers zelf. Bespreek met elkaar hoe de Ramadan de werksituatie kan beïnvloeden en zorg voor wederzijds respect en begrip. Bepaal vervolgens in overleg welke maatregelen haalbaar zijn om de combinatie werken en vasten te vergemakkelijken. Voorbeelden van maatregelen zijn:

- lichter werk aanbieden
- uitstellen van niet dringende fysiek zware activiteiten
- diensten ruilen met niet-vastende collega's
- aanpassingen van het werkrooster of van de werktijden
- Extra pauze bieden om het vasten te verbreken
- verkorte pauze nemen en vroeg naar huis gaan

Wat uiteraard zeker moet vermeden worden is :

- dat de deelname aan de Ramadan de veiligheid van de werknemer en zijn/haar collega's in gevaar brengt
- afspraken gemaakt worden die indruisen tegen het bestaande arbeidsreglement
- de solidariteit en het begrip tussen collega's verminderd

HET SUIKERFEEST

Het einde van de vastenmaand wordt gevierd met het Suikerfeest, naast het Offerfeest het allerbelangrijkste Islamitische feest. Dit jaar wordt het Suikerfeest tussen 25 en 26 juni gevierd. Dit feest duurt een paar dagen. Elk jaar zijn er bedrijven die zich laten verrassen door de vele verlofaanvragen voor het Suikerfeest. U kan er zeker van zijn dat wanneer mensen meedoen aan de vasten, zij ongetwijfeld ook vrij willen met het Suikerfeest.

Het is bijgevolg belangrijk te weten wie van de medewerkers meedoet aan de Ramadan en tijdig te informeren naar hun vakantieplannen. Werkgevers die veel moslims in dienst hebben, kunnen vaak onmogelijk iedereen vrij geven voor het Suikerfeest. Medewerkers zouden dan bijvoorbeeld om het jaar verlof kunnen krijgen.

DIVERSITEIT

De verkleuring van de arbeidsmarkt maakt dat binnen het goede werkgeverschap steeds meer aandacht nodig is voor diversiteit. Organisaties die rekening weten te houden met de verschillen tussen werknemers kunnen effectiever en efficiënter werken met medewerkers die meer gemotiveerd en betrokken zijn: een typisch voorbeeld van een win-win situatie.
