



## Werken met studenten

Met de zomervakantie stilaan in zicht zijn er opnieuw heel wat studenten die een vakantiejob zoeken. Als werkgever zijn die jobstudenten een relatief voordelige manier om tijdelijke pieken in uw onderneming op te vangen of vakantiegangers te vervangen. Zo geldt er voor jobstudenten bijvoorbeeld een verlaagde RSZ-bijdrage. Natuurlijk hoeft dat niet per se tijdens een schoolvakantie te zijn, u kan jobstudenten ook na de schooluren of tijdens de weekends inzetten. Zolang de student zich maar houdt aan een maximum van 475 uren per jaar. We zetten even op een rijtje wat werken met jobstudenten precies inhoudt.

### In deze snelwijzer:

- ✓ Komt elke student in aanmerking voor studentenarbeid?
- ✓ Hoeveel kost een jobstudent?
- ✓ Op hoeveel loon heeft een jobstudent recht?
- ✓ Hoe ziet de arbeidsovereenkomst eruit?
- ✓ Kan u de studentenovereenkomst vroegtijdig opzeggen?

UNIZO ONDERNEMERSLIJN

 0800 20 750

[ondernemerslijn@unizo.be](mailto:ondernemerslijn@unizo.be)

### Komt elke student in aanmerking voor studentenarbeid?

Niet elke student mag zomaar studentenarbeid verrichten en komt in aanmerking voor een studentenovereenkomst. Deze hieronder kan u inschakelen als jobstudent in uw onderneming:

- ✓ Alle studenten ouder dan 15 jaar die een volledig leerplan volgen, op voorwaarde dat ze onder de deeltijdse leerplicht vallen;
- ✓ Studenten ouder dan 18 jaar die verder studeren;
- ✓ Studenten ouder dan 15 jaar in het deeltijds onderwijs, die geen werkloosheidsuitkering krijgen. Zij mogen enkel tijdens de schoolvakanties ingezet worden. Voorwaarde is wel dat ze niet verbonden mogen zijn met een deeltijdse arbeidsovereenkomst, een deeltijdse stageovereenkomst, een industriële leerovereenkomst of een middenstandsléerovereenkomst;
- ✓ Studenten die een examen middenjury voorbereiden en geen ander statuut hebben;

Studenten die minstens 12 maanden bij dezelfde werkgever gewerkt hebben, kunnen niet meer met een studentencontract tewerkgesteld worden. Hetzelfde geldt voor studenten in avondschool of met een beperkt leerplan.



## Op hoeveel loon heeft een jobstudent recht?

U moet de student minstens het minimumloon betalen dat bepaald werd binnen uw sector voor de job die hij zal uitoefenen. In sommige paritaire comités is er voor studentenarbeid echter een aparte loonschaal voorzien. Bij tewerkstelling in sectoren die geen lonen voorzien hebben, moet voor tewerkstellingen van 1 maand en langer het nationaal minimum gerespecteerd worden. Verder heeft de student naast het loon ook nog recht op een tussenkomst in het woon-werkverkeer.

## Hoeveel kost zo'n jobstudent?

Groot voordeel is dat u voor jobstudenten veel lagere sociale bijdragen betaalt dan voor reguliere werknemers. En ook de jobstudent zelf komt er met een minimale bijdrage vanaf. De werkgeversbijdrage (die dus bovenop het loon komt) bedraagt 5,43% en de werknemersbijdrage 2,71%. De 'solidariteitsbijdrage' bedraagt dus in totaal slechts 8,14%.

**Opgelet: Een jobstudent mag bij alle werkgevers samen niet meer dan 475 uren per kalenderjaar werken om van dit voordeelregime te genieten.**

Voor een student die in juni zijn studies beëindigt en zijn diploma behaalt, aanvaardt de RSZ dat hij nog tot 30 september van dat jaar kan werken met toepassing van de solidariteitsbijdrage. Dat geldt echter alleen als het gaat om een tewerkstelling die sociaal gezien de kenmerken van studentenwerk heeft.

## Hoe moet de arbeidsovereenkomst eruit zien?

Naast de algemene regels die van toepassing zijn op alle werknemers, heeft de wetgever voorzien in specifieke bepalingen voor de studenten die werken met een studentenovereenkomst. Het studen-

tencontract moet voor elke student afzonderlijk en altijd schriftelijk in tweevoud worden opgesteld en dat ten laatste op het moment waar dat de student in dienst treedt. De studentenovereenkomsten bevatten een proeftijd die gelijk is aan 3 werkdagen. Die proef geldt van rechtswege en moet dus niet specifiek opgenomen worden. De studentenovereenkomst moet steeds een contract van bepaalde duur zijn. Op basis van een ondertekende studentenovereenkomst moet u dan via Dimona het aantal dagen aangeven waarop u de student zal tewerkstellen. De Dimona (Déclaration Immédiate/ Onmiddellijke Aangifte) is het elektronische bericht waarmee u als werkgever iedere indiensttreding en uitdiensttreding van een werknemer aangeeft bij de RSZ of de DIBISS.

## Kan u de studentenovereenkomst vroegtijdig opzeggen?

Sinds de invoering van het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden is 'de proeftijd' als algemeen principe afgeschaft. Enkel voor jobstudenten en uitzendkrachten blijft een - heel korte - proefperiode van drie werkdagen bestaan. In die periode kan u dag op dag afscheid nemen, mocht het met de jobstudent niet lukken. De korte proefperiode geldt van rechtswege voor alle contracten met jobstudenten. Ook als u ze niet vermeldt in het contract, kan u ze invoeren. Wil u op een flexibeler manier met jobstudenten werken, dan kan u ze inschakelen via een uitzendkantoor. Na de proeftijd kan de studentenovereenkomst voortijdig opgezegd worden door het betekenen van een (verkorte opzeggingstermijn) in functie van de duur van de verbintenis van de student in zijn functie:

duur van verbintenis student	opzeg door werkgever	opzeg door student
</= 1 maand	3 dagen	1 dag
> 1 maand	7 dagen	3 dagen

Deze snelwijzer kwam tot stand met medewerking van ADMB, [www.admb.be](http://www.admb.be)



# { UNIZO } SNELWIJZER

## UNIZO-Adviseur Sociale zaken Koen Cabooter:



“Studenten kunnen u helpen om piekmomenten op te vangen, kunnen dienen als een aanvulling op de reguliere tewerkstelling in uw onderneming, ... Kortom, studenten bieden vaak de o zo vereiste flexibiliteit die een ondernemer (steevast) zoekt. UNIZO was de drijvende kracht achter de fundamentele

hervorming van het stelsel in 2012 en de verruiming van het contingent van 50 dagen naar 475 uren.”

**TIPS** Zoek via een uitzendkantoor een jobstudent. Het bureau zorgt dan dat de administratie in orde is, dat de student correct verloond wordt en dat de nodige verzekeringen worden afgesloten. Op zoek naar meer info over jobstudenten? Raadpleeg dan het UNIZO Kennisnet op [www.unizo.be/jobstudent](http://www.unizo.be/jobstudent). Een model van een studentenovereenkomst kan u hier downloaden: [www.unizo.be/model-contract/studentencontract](http://www.unizo.be/model-contract/studentencontract)