



De nieuwe vennootschapswet Wat betekent die als je een bvba hebt?

Op 1 mei 2019 treedt het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) in werking. Die nieuwe wet luidt voor ondernemers een nieuw tijdperk in. Voor kmo-ondernemers wordt de besloten vennootschap (bv) dé vennootschapsvorm bij uitstek. Meer dan ooit krijg je als ondernemer de mogelijkheid om de statuten van je (familie)bedrijf aan te passen aan jouw wensen. Daarom slaan UNIZO en Notaris.be de handen in elkaar om de gevolgen toe te lichten voor al wie werkt of wil werken met een bvba, of toekomstige bv.

Achteraan deze Snelwijzer geven we een handig overzicht van alle vennootschapsvormen die overblijven na de wetwijziging.



In deze snelwijzer:

- ✓ Een bv, wat is dat precies?
- ✓ Hoe kan je een bv oprichten?
- ✓ Wat zijn de voordelen van een bv?
- ✓ Waar moet je nog op letten?
- ✓ Wat gedaan als je nu een vennootschap hebt?
- ✓ Overzicht vennootschapsvormen

UNIZO ONDERNEMERSLIJN
 0800 20 750
 ondernemerslijn@unizo.be

Een bv, wat is dat precies?

Een bv is een rechtspersoon met een **eigen** vermogen dat is **afgescheiden** van het **privévermogen van de aandeelhouders**. Het is de nieuwe naam voor de vroegere bvba (besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid). In een bv is de aansprakelijkheid van de aandeelhouder beperkt tot zijn eigen inbreng. Eventuele schuldeisers van het bedrijf kunnen geen beslag leggen op het privévermogen van de aandeelhouder. Gaat de onderneming over de kop, dan kan de aandeelhouder alleen verliezen wat hij in de bv heeft geïnvesteerd. Zijn privévermogen blijft buiten schot. Dat is althans het uitgangspunt.

Hoe kan je een bv oprichten?

- Je kunt een bv **alleen** of **samen** met andere personen oprichten. Ook een **bedrijf**, zoals een nv, kan oprichter zijn van een bv.
- In tegenstelling tot de huidige bvba, moet je **geen minimumkapitaal** meer storten. Tot nu toe moest de oprichter van een bvba 18.550 euro aan zijn bedrijf beloven, waarvan hij minstens 6.200 euro effectief moest storten. In een bv vervalt deze verplichting. De oprichter moet niet noodzakelijk geld of goederen zoals een laptop inbrengen. Je kunt een bv oprichten en alleen een idee of knowhow inbrengen. Wel moet er **altijd een inbreng** zijn, anders krijg je geen aandelen in je bv.
- Geen verplicht minimumkapitaal betekent evenwel niet dat je als oprichter van een bv een 'free lunch' krijgt. Je moet erop toezien dat je bv over **voldoende middelen** beschikt om haar doel te realiseren. Je moet **een financieel plan** opstellen waarin je uitlegt hoe je denkt je doel te verwezenlijken. Je moet een schatting maken



{ UNIZO } { SNELWIJZER }

van de inkomsten en de uitgaven van je bedrijf voor een periode van **minstens twee jaar** na de oprichting. Verder moet je goed nadenken over de vraag hoe je de investeringen en de uitgaven de eerste twee jaar zult betalen. Want als je niet genoeg middelen voorziet om die eerste twee jaar financieel te overbruggen, riskeer je bij een faillissement, binnen de drie jaar na de oprichting, **toch persoonlijk op te draaien** voor de schulden van je bv!

- Om een bv op te richten is een **akte voor de notaris** vereist. Die kijkt na of aan alle voorwaarden is voldaan. Hij legt de statuten van het bedrijf vast in de oprichtingsakte. Verder zorgt hij voor de neerlegging van de statuten bij de ondernemingsrechtbank en voor de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad.

Wat zijn de voordelen van een bv?

1. Een belangrijk voordeel van de bv is dat je **privévermogen** in principe is **beschermd** tegenover de aanspraken van de schuldeisers van je bedrijf.
2. De **winsten** in je bv zijn onderworpen aan de **vennootschapsbelasting**, niet aan de hogere tarieven in de personenbelasting. Om die winsten over te hevelen naar je privévermogen, moet je natuurlijk wel een dividend of een deel van je reserves uitkeren. Maar je kunt dit op een fiscaal voordelige manier regelen.
3. Zoals hierboven al gemeld, moet je **geen minimumkapitaal** volstorten.
4. Je krijgt **meer mogelijkheden om de statuten af te stemmen op je specifieke wensen**. Dit kan bijvoorbeeld interessant zijn bij de overdracht van je bedrijf aan je kinderen. Zo kan je afstappen van het principe "één aandeel, één stem". Je kunt aandelen zonder stemrechten voorzien, aandelen met een meervoudig

stemrecht of bepaalde voorwaarden aan de stemrechten koppelen. Zo wordt het mogelijk om de meerderheid van de aandelen al over te dragen naar de volgende generatie en toch de zeggenschap over je bedrijf te behouden. Hetzelfde geldt voor de **winsten**. Ook op dat vlak kan je verschillende soorten aandelen creëren: effecten die *geen* recht geven op een dividenduitkering en aandelen die daar *wel* recht op geven. Ook kan je de toetreding en de uittreding van aandeelhouders veel soepeler regelen dan nu het geval is in de bvba.

Waar moet je nog op letten?

1. De **oprichtersaansprakelijkheid** blijft onverkort gelden. Je bv zal van bij de oprichting over voldoende financiële middelen moeten beschikken om de rekeningen te betalen. Is dat niet het geval, dan komt je persoonlijke aansprakelijkheid toch in het gedrang.
2. Het is voortaan niet meer mogelijk om een **kapitaalvermindering** door te voeren zonder de statuten te wijzigen. Wat je in je bedrijf hebt ingebracht, kan je alleen recupereren via een uitkering van de winsten of van de reserves.
3. Als je **winsten** of **reserves** wil uitkeren, moeten de volgende **twee voorwaarden** vervuld zijn.
 - In de eerste plaats mag deze uitkering de **solvabiliteit** van je bv niet in het gedrang brengen. Er mag geen uitkering gebeuren als de balans van de bv verlieslatend is of als de balans, door de uitkering, verlieslatend wordt.
 - Ten tweede moet de bestuurder nagaan of de vennootschap in staat is om de **opeisbare schulden te voldoen** gedurende een periode van minstens 12 maanden, te rekenen vanaf de uitkering.
4. Als deze dubbele voorwaarde niet wordt nageleefd, is de bestuurder aansprakelijk en moeten de aandeelhouders de uitkeringen terugbetalen.



{ UNIZO } SNELWIJZER

5. De statuten kunnen **het ondernemingsrisico onregelmatig verdelen** onder de aandeelhouders. De oprichtingsakte van een bv kan de verhouding tussen de inbreng van een aandeelhouder loskoppelen van zijn aandeel in de winst of het verlies van de vennootschap. Concreet: het is niet omdat je 70 procent van de aandelen in een bv bezit, dat je automatisch recht hebt op 70 procent van de winst. En omgekeerd: het is niet omdat je maar voor 10 procent in het kapitaal van een bv participeert, dat je maar voor 10 procent kunt opdraaien voor de verliezen van het bedrijf.

Wat gedaan als je nu een vennootschap hebt?

De nieuwe regels treden in werking op 1 mei 2019. Vennootschappen die vanaf dan worden opgericht, moeten de nieuwe regels naleven. Maar wat als je al een vennootschap hebt?

A. Je hebt een bvba

Dan moet je de statuten van je huidige bvba vóór **31 december 2023 aan het nieuwe WVV aanpassen**. Respecteer je die deadline niet, dan ben je als bestuurder aansprakelijk voor de schade die daaruit voortvloeit.

Toch een belangrijke kanttekening: de **belangrijkste regels** van de bv worden al **vanaf 1 januari 2020 automatisch** van toepassing op je bvba, ook als je de statuten voordien nog niet kon

aanpassen. Al vanaf 1 januari 2020 wordt de afkorting bvba automatisch gelezen als bv. Vanaf dan wordt het volstort kapitaal automatisch als een reserve beschouwd. De aandeelhouders kunnen er maar over beschikken als ze een statutenwijziging doorvoeren. Alleen voor de minder belangrijke aspecten kunnen de huidige statuten van je bvba nog afwijken van de nieuwe regels.

B. Je hebt een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid (cvba)

De cvba verdwijnt en wordt omgedoopt tot een cv. Deze vennootschapsvorm wordt voorbehouden voor vennootschappen die een coöperatief doel nastreven. Heb je nu een cvba **zonder** coöperatief doel, dan moet je deze cvba omzetten naar een bv en de overgangsmaatregelen, zoals hierboven uiteengezet, naleven.

C. Je bent aandeelhouder van een vennootschapsvorm die verdwijnt, zoals commanditaire vennootschap op aandelen (Comm.VA)

In dat geval moet je je bestaande vennootschap vanaf 1 mei 2019 **omzetten** naar één van de nieuwe vennootschapsvormen zoals een maatschap (al dan niet met rechtspersoonlijkheid), een bv, een cv of een nv.

Doe je dat niet tegen **uiterlijk 1 januari 2024**, dan wordt de huidige vennootschap automatisch omgezet naar één van de voormelde en nog resterende vennootschapsvormen.

NOTARIS.BE

Deze snelwijzer kwam tot stand dankzij Notaris.be

PARTNERS IN ONDERNEMEN



Overzicht en eigenschappen vennootschapsvormen nieuwe vennootschapswet

	Akte	Aantal oprichters	Aandelen	Kapitaals-vereiste	Stemrecht aandeelhouders	Financieel plan	Aansprakelijkheid vennoot	Uitkeringen	Bestuur
VOF	Authentiek of onderhands	Minstens 2 vennoten	Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst	Geen Ingebrachte goederen = onverdeeld vermogen	Geen 1 of meer stemmen i.f.v. statuten	Niet vereist	Onbeperkt en hoofdelijk	Vrij	Eén of meer zaakvoerders
CommV	Authentiek of onderhands	Minstens 2 vennoten	Op naam en niet overdraagbaar tenzij andere overeenkomst	Geen Ingebrachte goederen = onverdeeld vermogen	Geen 1 of meer stemmen i.f.v. statuten	Niet vereist	Onbeperkt en hoofdelijk	Vrij	Eén of meer zaakvoerders Stille vennoot: geen bestuursdaden
CV	Authentiek	Minstens 3 aandeelhouders	Niet vrij overdraagbaar, minstens '1 aandeel met 1 stem'	Geen Wel: vereiste van voldoende aanvangsvermogen	Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft Vrijheid omvang rechten i.f.v. inbreng	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Vervangen door balansen liquiditeitstest	Eén of meer bestuurders
BV	Authentiek	Minstens 1 aandeelhouder	Mogelijkheid van vrije overdraagbaarheid	Geen Wel: vereiste van voldoende aanvangsvermogen	Verplichte gelijkheid aandelen afgeschaft Vrijheid omvang rechten i.f.v. inbreng	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Vervangen door balansen liquiditeitstest	Eén of meer bestuurders
NV	Authentiek	Minstens 1 aandeelhouder	Vrij overdraagbaar, minstens '1 aandeel met 1 stem'	Minimum € 61.500	Meervoudig stemrecht mogelijk	Minimuminhoud wettelijk vastgelegd	Beperkt tot inbreng aandeelhouder	Huidige regeling blijft	Eén of meer bestuurders 3 bestuursformats

Bron: Hervorming ondernemings- en vennootschapsrecht, een brochure van Federatie voor Notarissen, FOD Justitie, Graydon Belgium NV en het Verbond van Belgische Ondernemingen